



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ**

Αριθμός 4500	Τρίτη, 26 Μαρτίου 2024	613
---------------------	-------------------------------	------------

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 27(II) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.

20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής
από την Αρχή
Τηλεπικοινωνιών
Κύπρου
ποσού ύψους
€501.002.280

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα πεντακόσια ένα εκατομμύρια δύο χιλιάδες διακόσια ογδόντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

Περιορισμοί στη χρησιμοποίηση του περισσεύματος Κεφαλαίων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων Κεφαλαίων. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

4.-(1) Εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε Κεφάλαιο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει πάνω σε οποιοδήποτε Κεφάλαιο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω Κεφάλαιο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω Κεφάλαιο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω Κεφάλαιο, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο της ομάδας «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου «Αποδοχές Προσωπικού και Άλλες Παροχές» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του ίδιου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του ίδιου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας του Κεφαλαίου «Αποδοχές Προσωπικού και Άλλες Παροχές».

(2) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος άρθρου, το διοικητικό συμβούλιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου έχει εξουσία να ρυθμίζει υπερβάσεις ή/και ανεπαρκείς πρόνοιες άρθρων, ομάδων, Κεφαλαίων μέσω του Κεφαλαίου «Απρόβλεπτες Δαπάνες».

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Κατάργηση θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.

5. Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που περιλαμβάνονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

6. Ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο, ορίζεται ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών.

7. Ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο, ορίζεται ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, ενώ από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχουν ενσωματωθεί στους βασικούς

επιδόματος στους βασικούς μισθούς.

Παράρτημα, Μέρος Α.

μισθούς οι γενικές αυξήσεις ύψους 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2007, 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2008 και 1,5% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2009· από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχει επίσης ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς 27,99% του τιμαριθμικού επιδόματος· οι μισθοδοτικές κλίμακες εμφανίζονται στο Μέρος Α του Παραρτήματος.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Μέρος Β του Παραρτήματος.

Παράρτημα, Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) των θέσεων Λειτουργιών, Μηχανικών και Λογιστών,
- (β) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής τους, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη μόνιμη θέση·
- (γ) ωρομίσθιου προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει μεταξύ της παραίτησής του και του διορισμού του στη μόνιμη θέση διακοπή της απασχόλησής·
- (δ) μόνιμου υπαλλήλου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες της γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία:

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για τους σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις, όπως ορίζονται στον περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2023 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό των επτακοσίων ενενήντα εννέα θέσεων, οι οποίες αφορούν εξακόσιες τέσσερις (604) θέσεις προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016, επιπλέον εκατόν ενενήντα πέντε (195) θέσεις για τις οποίες εξασφαλίστηκε η γραπτή έγκριση του Υπουργού Οικονομικών μετά το 2016.

Φορολόγηση επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999

141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

14. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Αγορά
υπηρεσιών.

15. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

	Προβλέψεις 2024 €	Επεξηγήσεις
Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες		
Σύνολο Εσόδων από Υπηρεσίες και Προϊόντα	404.000.000	
Άλλα Έσοδα που Αφορούν Λειτουργικές Δραστηριότητες	6.806.300	
Μείον Έσοδα που δεν Αναμένεται να Εισπραχθούν στο Τρέχον Έτος	-34.717.000	Υπολογίζεται ως το 1/12 των εσόδων του έτους πλέον την πρόνοια για τις επισφάλειες του έτους
Πλέον Εισπράξεις από Χρεώστες Προηγούμενων Ετών	32.083.300	Υπολογίζεται ως το 1/12 των περσινών εσόδων
Μείον Σύνολο Τακτικών Δαπανών Εκτός Χρηματοδοτικών Εξόδων	-312.503.890	Δεν περιλαμβάνονται τα Χρηματοοικονομικά Έξοδα και η Πληρωτέα Φορολογία που εμφανίζονται ξέχωρα σε άλλες γραμμές
Μείον Προπληρωμές	-18.927.000	Σημ 1 - Αναγνωρίζονται ως έξοδο σε μεταγενέστερο οικονομικό έτος
Πλέον Πληρωμές Προηγούμενων Ετών	16.100.000	Σημ 1 - Αναγνωρίζονται ως έξοδο το 2024
Μείον Πληρωτέα Φορολογία	-5.439.600	
Καθαρή Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες	87.402.110	
Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες		
Έσοδα από Επενδυτικές δραστηριότητες	1.698.070	
Μείον Δαπάνες για Επενδύσεις	-22.640.000	
Μείον Δαπάνες για Απόκτηση Κεφαλαιουχικών Στοιχείων	-102.047.895	
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	15.306.995	Υπολογίζεται το ποσοστό πληρωμής για την τελική αποδοχή έργων που υλοποιούνται στο τρέχον έτος
Μείον Δαπάνες Προηγούμενων Ετών που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	-14.918.000	Υπολογίζεται το ποσοστό πληρωμής για την τελική αποδοχή έργων που υλοποιήθηκαν το προηγούμενο έτος
Μείον Λειτουργικές Δαπάνες που Κεφαλαιοποιούνται	-16.860.000	
Καθαρή Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες	-139.460.830	
Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες		
Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα	-350.000	
Μερίσματα Πληρωτέα στην Κυπριακή Δημοκρατία	-15.000.000	Στη βάση των εκτιμώμενων αποτελεσμάτων 2023
Υποχρέωση προς Ταμείο Συντάξεων	-23.000.000	
Καθαρή Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	-38.350.000	
Καθαρή (Μείωση) / Αύξηση Μετρητών και Αντίστοιχων Μετρητών	-90.408.720	
Μετρητά, Αντίστοιχα Μετρητών και Επενδυμένα Ταμειακά Διαθέσιμα στην Αρχή του Έτους	267.756.000	
Μετρητά, Αντίστοιχα Μετρητών και Επενδυμένα Ταμειακά Διαθέσιμα στο Τέλος του Έτους	177.347.280	

Σημείωση 1

Περιγραφή	Άρθρο	Προπληρωμές (€)	Πληρωμές Προηγούμενων Ετών (€)
Υπηρεσία Cytavision	20480	12.601.000	10.430.000
Διαφημίσεις και Έξοδα Προώθησης	20150	68.000	30.000
Έξοδα Αδειών Λειτουργίας	20470	3.312.000	3.140.000
Ασφάλιστρα	20315	353.000	280.000
Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής	20220	950.000	850.000
Συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής	20105	878.000	1.100.000
Άλλα διάφορα κονδύλια	-	765.000	270.000
Σύνολο		18.927.000	16.100.000

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	2022 Πραγματικά €	2023 Προϋπολογισμός €	2024 Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ	2026 ΜΔΠ €
Έσοδα	406.018.536	386.752.300	412.504.370	425.533.400	437.715.660
Έσοδα από Υπηρεσίες και Προϊόντα	400.076.776	385.000.000	404.000.000	410.000.000	420.000.000
Άλλα Έσοδα	5.941.760	1.752.300	8.504.370	15.533.400	17.715.660
Έξοδα	322.140.994	373.977.147	389.357.490	371.738.900	393.051.520
Τακτικές Δαπάνες	246.475.879	311.822.080	318.293.490 ¹	291.998.900	305.287.520
Άλλες Πρόνοιες / Προβλέψεις	75.665.114	62.155.067	71.064.000 ²	79.740.000	87.764.000
Πλεόνασμα για το Έτος πριν τη Φορολογία	83.877.542	12.775.153	23.146.880	53.794.500	44.664.140
Φορολογία	7.794.213	2.260.000	5.439.600	4.537.700	3.137.500
Αναβαλλόμενη Φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)		-	-	0	0
Πλεόνασμα για το Έτος	76.083.329	10.515.153	17.707.280	49.256.800	41.526.640

^[1] Μετά την αφαίρεση δαπανών που κεφαλαιοποιούνται και της φορολογίας
€

Τακτικές Δαπάνες - Δελτίο Δαπανών 340.593.090
Μείον Δαπάνες προς κεφαλαιοποίηση -16.860.000
Μείον Φορολογία -5.439.600
Τακτικές Δαπάνες - Κατάσταση Αποτελεσμάτων 318.293.490

^[2] Άλλες Πρόνοιες και Προβλέψεις που δεν περιλαμβάνονται στο Δελτίο Δαπανών, πχ Αποσβέσεις

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026

ΕΣΟΔΑ

	2022 Πραγματικά Έσοδα € '000	2023 Προϋπολογισμός € '000	2024 Προϋπολογισμός € '000	2025 ΜΔΠ € '000	2026 ΜΔΠ € '000	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) € '000
Έσοδα από Υπηρεσίες και Προϊόντα	400.076.776	385.000.000	404.000.000	410.000.000	420.000.000	19.000.000
Άλλα Έσοδα	5.941.760	1.752.300	8.504.370	15.533.400	17.715.660	6.752.070
Λειτουργικές Δραστηριότητες	1.483.996	682.300	6.806.300	13.897.300	16.113.300	6.124.000
Επενδυτικές Δραστηριότητες	4.457.764	1.070.000	1.698.070	1.636.100	1.602.360	628.070
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	406.018.536	386.752.300	412.504.370	425.533.400	437.715.660	25.752.070

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €
	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	378.781.710	575.722.580	501.002.280	462.549.350	449.416.430	-74.720.300
10/20	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	286.445.314	333.932.080	340.593.090	311.556.600	320.595.020	6.661.010
10	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	118.394.936	158.889.360	148.763.140	120.364.830	127.021.160	-10.126.220
20	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	168.050.378	175.042.720	191.829.950	191.191.770	193.573.860	16.787.230
30	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	60.134.359	99.455.500	102.047.890	90.296.450	73.220.110	2.592.390
31	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	9.202.038	7.270.000	7.121.300	11.121.300	11.121.300	-148.700
40	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	106.465.000	22.640.000	20.975.000	15.880.000	-83.825.000
50	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	5.600.000	5.600.000	5.600.000	5.600.000	0
60	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000	0

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες και κάτω από το κάθε ένα από τα πιο κάτω Κεφάλαια δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις των άρθρων 10040, 10050, 10060, της ομάδας 10005 «Αποδοχές Προσωπικού», του Κεφαλαίου 10, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλύφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005, ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Ομάδες Δαπανών:

10001	Αμοιβή Μελών Συμβουλίου
10005	Αποδοχές Προσωπικού
10006	Παροχές προς το Προσωπικό
10007	Παροχές προς τους Συνταξιούχους
10008	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση

Κεφάλαια Δαπανών:

20	Τακτικές Δαπάνες εκτός Αποδοχών και άλλων Παροχών
30	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες
31	Έργα επί Πληρωμή για Τρίτους
40	Επενδύσεις
60	Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών.
2. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται στην Αρχή μετά την έναρξη της ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [N.113(I) του 2011], οι οποίοι εντάσσονται σε Ταμείο Πρόνοιας ή στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα. Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.
3. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
4. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά εδάφιο άρθρου περιλαμβάνει-
 - (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127,
 - (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%,
 - (γ) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009,
 - (δ) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα C16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα C16¹).

5. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς, (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ και (δ) με την ενοποίηση των βαθμών Διευθυντών Β και Α και Τμηματάρχων Β και Α.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα ΙΙ, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών και όσων αναφέρονται στον Νόμο παράγραφος 9 – (4) (β), (γ), (δ) και (ε).

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
7. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από την ομάδα δαπανών 10005 «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση των άρθρων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη:
8. (α) Ο διπλός σταυρός (++) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι θέσεις που καταργούνται αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.
(β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με πρόταξη μια αγκύλη (I).
9. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
10. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται βάσει της χαμηλότερης από-
(α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή
(β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

12. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού περιλαμβάνονται οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).
13. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς, νοουμένου ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς παρουσιάζεται θετικός ρυθμός ανάπτυξης.
14. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα εργασίας πέραν των 40 ωρών κατά τις μέρες Δευτέρα – Παρασκευή για πενήνήμερο ωρομίσθιο προσωπικό και Δευτέρα – Σάββατο για εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό θεωρείται και λογίζεται ως 1,35 ώρες και κάθε μια ώρα εργασίας κατά τα Σάββατα (μόνο για πενήνήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενήνήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά τις αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσής του (day-off) θεωρείται υπερωριακή και λογίζεται ως 1,75 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
15. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.
16. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία καθορίζεται στο 25,65%, δηλαδή έχει μειωθεί κατά 10%.
17. Το Επίδομα Βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας.
18. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων μειώνεται κατά 10%.
- Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά μειώνονται κατά 5%, εξαιρουμένων των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 14, 15, 16 και 18:
- Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους Αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 5%.
- Η μείωση του 5% εφαρμόζεται και για το ισχύον επίδομα που λαμβάνει το ωρομίσθιο προσωπικό.
19. Στον Προϋπολογισμό 2024 και στο ΜΔΠ 2024-2026 περιλαμβάνεται πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Οι υπεράριθμες προαγωγές θα διενεργούνται σύμφωνα με τη διακριτική ευχέρεια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και στη βάση κανονιστικών διατάξεων, σε περιπτώσεις ακύρωσης αποφάσεων προαγωγής με δικαστική απόφαση και μη επαναπροαγωγής υπαλλήλων των οποίων ακυρώθηκε η προαγωγή τους.
20. Στον Προϋπολογισμό 2024 και στο ΜΔΠ 2024-2026 περιλαμβάνεται πρόνοια για 18 θέσεις εναλλακτικής ανέλιξης ειδικών, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 08, 09 και 10 και οι οποίες δύναται να πληρωθούν μόνο μετά από την έγκριση των σχετικών Κανονισμών. Ο αριθμός των θέσεων εναλλακτικής ανέλιξης ειδικών θα ορίζεται κατ'έτος στο Οργανόγραμμα, με στόχο όπως για τα τρία πρώτα χρόνια (2023-2025) πληρωθούν συνολικά 18 θέσεις.
21. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
22. Οι πρόνοιες της σχετικής εγκυκλίου ημερομηνίας 30 Ιουνίου 2023 οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή/και απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, δεν έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 όπως δεν είχαν συμπεριληφθεί ούτε και στους προϋπολογισμούς του 2017 - 2023.
23. Στον προϋπολογισμό του 2024 για τις κενές θέσεις προαγωγής, έχει περιληφθεί πρόνοια για έξι μήνες.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
						378.781.710	575.722.580	501.002.280	462.549.350	449.416.430	-74.720.300	
					ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ							
10/20					ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	286.445.314	333.932.080	340.593.090	311.556.600	320.595.020	6.661.010	
10					ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	118.394.936	158.889.360	148.763.140	120.364.830	127.021.160	-10.126.220	
10	10001				ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	58.337	60.000	60.000	60.000	60.000	0	
		10420			Αμοιβή και Έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	58.337	60.000	60.000	60.000	60.000	0	
10	10005		1693	1685	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	117.354.471	131.650.060	117.293.540	118.899.730	124.780.450	-14.356.520	
		10010			Βασικοί Μισθοί	69.634.001	70.880.749	58.696.977	58.094.221	59.737.875	-12.183.772	
		01	1	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Ρ1	96.503	96.503	96.503	96.503	96.503	0	
		03α	4	4	Ανώτεροι Διευθυντές C16+1-C16+A	103.959	801.972	891.080	895.535	900.013	89.108	03α. C16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση.
		04 05	23	23	Διευθυντές Β' και Α' C15+1, C16+1 προσαύξηση (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.778.365	1.321.177	703.225	659.527	664.875	-617.952	04, 05. Ενιαίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Διευθυντή Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Διευθυντή Β.
		06 07	101	101	Τμηματάρχες Β και Α C13+2, C14+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	7.385.514	7.458.184	5.936.668	5.935.103	5.963.537	-1.521.516	06, 07. Ενιαίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό του Τμηματάρχη Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Τμηματάρχη Β. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπερεπίθιμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
		08 09 10	269	269	Λειτουργικοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α C8-2-C10-C11, C12+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	13.191.943	13.959.407	12.850.956	13.298.279	13.859.660	-1.108.451	08, 09, 10. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για 18 συνολικά θέσεις Εναλλακτικής Ανέλιξης Ειδικών. Σημείωση 20 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών. Οι όροι για προσαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/ Μηχανικού/Λογιστή Α από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β έχουν ως ακολούθως: (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προσαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/ Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνίας μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προσαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (γ) Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για προσαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στο 3ο σημείο της μισθολογικής κλίμακας C10.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
		11	44	40	Τεχνικοί Επόπτες Β και Α C10-C11, C12+2 προσαυξήσεις (Συνδουασμένες Κλιμακες)	1.721.933	4.541.631	1.461.030	1.509.400	1.554.199	-3.080.601	11. Τέσσερις θέσεις καταργούνται. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
		12	23	21	Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α C9-C10, C11+2 προσαυξήσεις (Συνδουασμένες Κλιμακες)	1.004.695	1.318.337	793.750	778.523	813.315	-524.587	12. Δύο θέσεις καταργούνται. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
		14	23	21	Επόπτες (Ειδικευμένοι Προσωπικοί) C9-C10+2 προσαυξήσεις (Συνδουασμένες Κλιμακες)	1.040.674	1.949.032	863.473	838.150	850.860	-1.085.559	14. Δύο θέσεις καταργούνται. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
		15	496	496	Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί C5, C7, C8, C9 (Συνδουασμένες Κλιμακες)	17.794.573	15.655.589	15.504.980	15.338.881	15.818.845	-150.609	15. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C10+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2023 ανέρχεται σε 182 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά την διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
		17	400	400	Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	14.108.373	13.703.000	11.553.207	11.082.418	11.436.850	-2.149.793	17. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμειβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2023 ανέρχεται σε 112 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδράφων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδράφων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		18	309	309	Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	11.407.468	10.075.916	8.042.105	7.661.902	7.779.218	-2.033.811	18. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C7+2 και C9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμειβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2023 ανέρχεται σε 50 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδράφων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδράφων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
		10020	Τίμαριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων	1.971.566	3.451.892	6.356.882	7.366.348	8.470.830	2.904.990	
		10030	Δέκατος Τρίτος Μισθός	5.918.464	6.194.387	5.421.155	5.455.047	5.684.059	-773.232	
		10040	Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής	1.978.043	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	0	
		10050	Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες	1.421.170	1.900.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	100.000	
		10060	Επιδόματα	1.337.080	2.249.300	2.188.300	2.188.300	2.188.300	-61.000	
		10070	(+) Αμοιβές και Κίνητρα	0	90.000	700.000	705.000	705.000	610.000	Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί χωρίς την εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.
		10080	Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού- Απασχόλησης Φοιτητών	101.422	200.000	200.000	180.000	180.000	0	
		10090	Αμοιβή Ορομίσθιου Προσωπικού	16.607.198	19.231.677	21.138.932	21.581.155	22.514.706	1.907.255	
		10210	Κοινωνικές Ασφαλίσεις	8.572.386	10.809.865	9.559.889	10.282.519	10.676.991	-1.249.976	
		10220	Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1.281.796	1.481.995	1.311.776	1.319.267	1.369.878	-170.219	
		10230	Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική	247.605	2.203.910	785.430	785.430	2.029.378	-1.418.480	
		10231	Περθάλψη Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) - Συνεισφορές Εργοδότη	2.361.082	2.528.114	2.237.736	2.250.514	2.336.851	-290.378	
		10240	Σχέδιο Συντάξεων	2.319.287	3.876.961	859.505	859.505	859.505	-3.017.456	
		10250	Ταμείο Προνοίας	207.834	360.000	137.000	135.000	151.000	-223.000	
		10251	Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξοδοτικών Ωφελημάτων	-	-	113.000	115.000	149.000	113.000	
		10260	Ομαδική Ασφάλεια	474.057	570.000	550.000	550.000	550.000	-20.000	
		10270	Εισφορά στο Σωματείο Ευημερίας	1.672.969	1.595.811	1.284.250	1.277.468	1.366.783	-311.561	
		10290	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1.630.338	1.745.327	1.557.266	1.566.177	1.625.721	-188.061	
		10291	Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση	-381.827	-219.928	-304.558	-311.221	-315.427	-84.630	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Με την ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
C1-2	15.344,78	15.419,05														
C1	15.513,09	15.607,13	15.701,18	15.887,39	16.188,32	16.489,25	16.790,18	17.091,11	17.392,04	17.692,97	17.993,90	18.294,83	18.595,76			
C2	15.583,08	15.701,18	15.964,38	16.342,29	16.720,20	17.098,11	17.476,03	17.853,94	18.231,85	18.609,76	18.987,67	19.369,78	19.785,48			
C3	16.034,36	16.489,25	16.944,15	17.399,04	17.853,94	18.308,83	18.763,73	19.218,62	19.708,50	20.213,01	20.728,51	21.257,75	21.811,93			
C4	16.524,25	17.070,12	17.615,99	18.161,87	18.707,74	19.253,61	19.847,35	20.458,87	21.086,63	21.741,20	22.437,54	23.156,34	23.884,59			
C5	17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95	26.900,77			
C5+3	17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95	26.900,77	27.871,14	28.841,52	29.811,89
C6	20.891,04	21.689,25	22.546,84	23.436,44	24.345,25	25.288,62	26.272,33	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90					
C7	22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91					
C7+2	22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99	36.227,11			
C8-2	22.529,57	23.557,80														
C8	24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70				
C8+2	24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	38.857,87	40.054,64		
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24							
C9+2	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
C10+2	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
C11+2	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
C12+2	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
C13A	65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
C13	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
C14	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77								
C16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
C16A	89.108,00															

Πάγιοι Μισθοί:

Πάγιος Μισθός (Π1): €96.503,30

Πάγιος Μισθός (Π2): €92.825,54

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Με την Ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής μετά 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Βαθμίδα																
Κλίμακες																
C1-2	14.683,65	14.782,20														
C1	14.880,75	14.979,31	15.077,84	15.176,39	15.274,95	15.373,50	15.487,92	15.614,06	15.740,21	16.115,01	16.518,67	16.922,32	17.325,98			
C3	15.224,52	15.373,50	15.552,45	15.743,14	16.330,92	16.941,08	17.551,28	18.161,45	18.771,62	19.381,81	19.993,72	20.618,16	21.260,59			
C4	15.384,96	15.605,26	16.011,75	16.743,97	17.476,18	18.208,38	18.940,61	19.672,81	20.415,09	21.181,10	21.995,03	22.836,02	23.677,00			
C5+3	16.002,37	16.847,96	17.692,85	18.537,77	19.382,57	20.232,24	21.111,53	22.048,93	23.019,31	23.989,68	24.960,05	25.930,39	26.900,77	27.871,14	28.841,5	29.811,89
C6	20.183,34	21.121,47	22.124,42	23.159,47	24.194,53	25.229,58	26.264,66	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90					
C7	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91					
C7+2	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99	36.227,11			
C8-2	22.103,81	23.299,63														
C8	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70				
C8+2	24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	38.857,87	40.054,64		
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24							
C9+2	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Βαθμίδα Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
C-10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
C-10+2	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
C-11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
C-11+2	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
C-12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
C-12+2	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
C-13A	65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
C-13	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
C-13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
C-14	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
C-14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
C-15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24									
C-16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
C-16A	89.108,00															

Πάγια Μισθοί:

Πάγια Μισθός (Π1): €96.503,30

Πάγια Μισθός (Π2): €92.825,54

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Β
ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ
(Άρθρο 9)

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιάρθρωσέως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

	1	2
Κλίμακες		
Βαθμίδα		
Κλίμακες C2-C5-C7 C8	13.456,88	13.456,88
Κλίμακες C5-C7-C8 C9	14.402,16	14.402,16

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 5)
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών	
			Κεφάλαιο / Ομάδα	Εδάφιο Θέσης
Θέσεις που καταργούνται	Αριθμός Θέσεων που καταργούνται	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο παράρτημα)		
Τεχνικοί Επόπτες Β και Α	4	C10-C11, C12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10005	11
Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α	2	C9-C10, C11+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10005	12
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	2	C9-C10+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10005	14
Σύνολο Θέσεων	8			

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4500, 26.3.2024

Ν. 28(ΙΙ)/2024

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 28(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΠΑΙΓΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΚΑΖΙΝΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ποσού ύψους €2.688.500 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια εξακόσιες ογδόντα οκτώ χιλιάδες πεντακόσια ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που εγκρίθηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην ομάδα δαπανών «Αποδοχές Προσωπικού» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απασχόληση
προσωπικού.

124(Ι) του 2015
107(Ι) του 2020
192(Ι) του 2022.

5. Η Αρχή διορίζει προσωπικό σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο Νόμου.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Μέρος Α και Μέρος Β του Παραρτήματος.

Παράρτημα,
Μέρος Α,
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον οργανισμό είτε προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα

εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμφηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί ή διοριστεί στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμφηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται, για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμφηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

Αυτόματη
Τιμαριθμική
Αναπροσαρμογή.

7. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Απαγόρευση πρόσληψων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες, σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2023 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.

9. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που εμφανίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Φορολόγηση επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών.

11. Ως λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ορίζεται ο Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου και περιλαμβάνει οποιονδήποτε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

12. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ορίζεται ο Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου και περιλαμβάνει οποιονδήποτε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει την εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

14. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

- 97(I) του 1997
- 3(I) του 1998
- 77(I) του 1999
- 141(I) του 2001
- 69(I) του 2005
- 37(I) του 2010
- 94(I) του 2010
- 31(I) του 2012
- 131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,

- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2, Α5
και Α7(ii).

15.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

16. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

17. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ
ΕΤΟΣ 2024

		€	€
1/1/2024	Υπόλοιπο τραπεζικού λογαριασμού		329.471
	ΕΣΟΔΑ		
	Κρατική Χορηγία		2.688.500
			3.017.971
	ΔΑΠΑΝΕΣ		
	Κοινωνική Ευθύνη	100.000	
	Λειτουργικά έξοδα	2.588.500	
			-2.688.500
31/12/2024	Υπόλοιπο τραπεζικού λογαριασμού		329.471

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	2022	2023	2024	2025	2026	2024/2023
Άρθρο						
Περιγραφή Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση/Μείωση
	€	€	€	€	€	€
	<u>1.652.777</u>	<u>3.100.000</u>	<u>2.688.500</u>	<u>3.234.356</u>	<u>3.214.237</u>	<u>-411.500</u>
	1.652.777	3.100.000	2.688.500	3.234.356	3.214.237	-411.500
01750						
	Κρατική Χορηγία					

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	2024/2023
	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση /Μείωση €
Σύνολο Δαπανών	<u>1.766.418</u>	<u>3.128.316</u>	<u>2.688.500</u>	<u>3.234.356</u>	<u>3.214.237</u>	<u>-439.816</u>
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ	1.058.043	1.569.816	1.427.290	1.763.146	1.853.027	-142.526
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	690.861	1.489.500	1.149.210	1.366.210	1.256.210	-340.290
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	17.514	69.000	87.000	80.000	80.000	18.000
ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0	0	25.000	25.000	25.000	25.000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ - ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, με εξαίρεση την υπέρβαση κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100, η οποία θεωρείται ανεξάρτητη υπέρβαση για σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

02100 – Αποδοχές Προσωπικού

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Ερευνες

03650 – Εκδόσεις και Δημοσιότητα

04150 – Μεταβιβάσεις Εξωτερικού

04300 – Κοινωνικές Παροχές

06100 – Έξοδα Τραπεζών

07400 – Αγορά Σταθερών και Κινητών Μηχανημάτων

07650 – Αγορά Εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η γραπτή εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

Απασχόληση Προσωπικού

3. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.

4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιπτώσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Μέρος Α του Παραρτήματος - «Μισθοδοτικές Κλίμακες».
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 2105 «Απασχόληση Συμβασιούχου Προσωπικού» της ομάδας άρθρων 2100 «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του συμβασιούχου προσωπικού.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμό κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 02100 «Αποδοχές Προσωπικού», το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Προέδρου της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(i) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Άλλες Δαπάνες

11. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν

έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) Τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%, ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, ανεξάρτητα από το άρθρο το οποίο καταβάλλονται:

- Οδοιπορικά
- Επίδομα Συντήρησης Εξωτερικού

(β) Ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που διαλαμβάνονται στο (α) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις.

(γ) Το Επίδομα Βάρδιας (άρθρο 02263), δεν παραχωρείται για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.

(δ) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Προϋπολογισμός 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	2022 Πραγματική δαπάνη	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση	2024 Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	€	€	
		ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	1.766.418	3.128.316	2.688.500	3.234.356	3.214.237	-439.815	
		ΜΙΣΘΟΙ	1.058.043	1.569.816	1.427.290	1.763.146	1.853.027	-142.526	
02000		ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ	53.481	131.719	0	0	0	-131.719	Υπόρο γίνεται πρόνοια κάτω από την Ομάδα Άρθρων 02100.
02001		Μισθοδοσία Αξιωματούχων	48.414	120.000	0	0	0	-120.000	
	02003	Βασικοί Μισθοί	48.414	120.000	0	0	0	-120.000	
02080		Συνεσφορές Εργοδότη σε Ταμεία	5.067	11.719	0	0	0	-11.719	
	02081	Συνεσφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1.995	4.846	0	0	0	-4.846	
	02082	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1.073	2.400	0	0	0	-2.400	
	02083	Συνεσφορά στο Σχέδιο Τελεματισμού Απασχόλησης	346	701	0	0	0	-701	
	02286	Συνεσφορά στην Αναδ	96	292	0	0	0	-292	
	02084	Συνεσφορά στο ΓεΣΥ	1.557	3.480	0	0	0	-3.480	
02100	Εξέδρα Οφέων	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.004.562	1.438.097	1.427.290	1.763.146	1.853.027	1.243.693	02100. Η Ομάδα Άρθρων προηγούμενης καλούμενη "ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ".
02101		Μισθοδοσία Υπαλλήλων	877.125	1.254.500	1.040.772	1.254.101	1.300.861	1.040.772	02101. Η Υποομάδα Άρθρων προηγούμενης καλούμενη "Μισθοδοσία Συμβασιούχου Προσωπικού", στην οποία περιλαμβάνονται η μισθοδοσία του προσωπικού με συμβόλαια εργασίας ορισμένου χρόνου.
	02102	Βασικοί Μισθοί	877.125	1.254.500	174.364	367.577	377.539	174.364	02102. Το κόστος του βασικού μισθού του προσωπικού με συμβόλαια εργασίας ορισμένου χρόνου, μεταφέρεται κάτω από το άρθρο 02105 "Προσωπικό με Συμβόλαια Εργασίας".
	(10)	Εκτελεστικός Διευθυντής (πάγιος μισθός €120.000)	0	0	110.770	110.770	110.770	110.770	10. Προηγούμενος γίνεται πρόνοια κάτω από την Ομάδα Άρθρων 02000.
	(20)	Προϊστάμενος Συμμόρφωσης και Αδειοδότησης (Κλίμακα Α13(ii))	0	0	13.314	53.783	55.885	13.314	20. Νέα Θέση.
	(30)	Προϊστάμενος Παρεμπόδισης Μονιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες (Κλίμακα Α13(ii))	0	0	13.314	53.783	55.885	13.314	30. Νέα Θέση.
	(40)	Υπεύθυνος Παρεμπόδισης Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες (Κλίμακα Α11(iii))	0	0	10.131	40.935	42.574	10.131	40. Νέα Θέση.
	(50)	Προϊστάμενος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παγνίου και Επικοινωνίας (Κλίμακα Α13(iii))	0	0	13.314	53.783	55.885	13.314	50. Νέα Θέση.
	(60)	Υπεύθυνος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παγνίου και Επικοινωνίας (Κλίμακα Α11(iii))	0	0	10.121	40.925	42.564	10.121	60. Νέα Θέση.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Απομείνους Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση	2024 Επεξηγήσεις
(70)	Υπεύθυνος Οικονομικής Συμμόρφωσης (Κλίμακα A11(ii))	0	0	0	0	0	0	0 70. Νέα θέση.
(80)	Υπεύθυνος Τεχνικής Συμμόρφωσης (Κλίμακα A11(ii))	0	0	0	0	0	0	0 80. Νέα θέση.
(90)	Υπεύθυνος Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα A11(iii))	0	0	0	0	0	0	0 90. Νέα θέση.
(100)	Νομικός Λειτουργός (Κλίμακας A9, A11 και A12)	0	0	0	0	0	0	0 100. Νέα θέση.
(110)	Λογιστής (Κλίμακας A9, A11 και A12)	0	0	0	0	0	0	0 110. Νέα θέση.
(120)	Ανώτεροι Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης (Κλίμακα A9(i))	0	0	0	0	0	0	0 120. Νέες θέσεις.
(130)	Λειτουργοί ΑΠΕΚ (Κλίμακας A8, A10 και A11)	0	0	0	0	0	0	0 130. Νέες θέσεις.
(140)	Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης (Κλίμακας A5 (2η βαθμίδα), A7 και A8(i))	0	0	0	0	0	0	0 140. Νέες θέσεις.
(150)	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας A2, A5 και A7(iii))	0	3.400	3.400	13.598	13.976	3.400	150. Νέες θέσεις.
02104	(+) Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	0	0	33.374	0	0	33.374	
02105	Προσωπικά με Συμβόλαιο Εργασίας	0	0	763.544	790.045	823.246	763.544	02105. Αφορά το κόστος του βασικού μισθού του προσωπικού με συμβόλαιο εργασίας ορισμένου χρόνου και μεταφέρεται από το άρθρο 01102 "Βασικοί Μισθοί".
02106	Βασικός Μισθός Εκτάκτων Αορίστου	0	0	10	10	10	10	
02107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	0	0	14.531	30.632	31.462	14.531	
02108	Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτάκτων Αορίστου	0	0	54.949	65.837	68.604	54.949	
02140	Επιδόματα Συνδεδεμένα με Μισθοδοσία	0	0	93.073	150.144	174.536	93.073	
02141	Τμμηθιμικά Επιδόματα	0	0	21.101	50.494	57.998	21.101	
02142	Τμηθιμικός Εκτάκτων Αορίστου	0	0	71.972	99.650	116.538	71.972	
02260	Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης	0	0	25.000	26.000	27.000	25.000	
02263	Επίδομα Βάρδιας	0	0	25.000	26.000	27.000	25.000	02263. Δίνεται να διανεμηθεί δαπάνη μετά τη συνολοκλήση συλλογικής σύμβασης εργασίας.
02280	Συνεπιδόματα Εργοδότη σε Ταμεία	127.437	183.597	268.445	332.901	350.630	84.848	
02281	Συνεπιδόματα στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	70.070	101.366	128.742	173.840	183.326	27.376	
02282	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	17.721	25.090	22.009	28.085	29.508	-3.081	
02283	Συνεπιδόματα στο Σχέδιο Τεματιοτικού Απασχόλησης	10.396	14.655	12.370	16.055	16.927	-2.285	
02284	Συνεπιδόματα στο Ταμείο Προνοίας	0	0	68.256	67.508	71.030	68.256	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Λαβρών	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση	2024 Επεξηγήσεις
	02286	Συνεσφορά στην ΑΝΑΔ	4.380	6.106	5.154	6.690	7.053	-952	
	02289	Συνεσφορά στο ΓΕΣΥ	24.870	36.380	31.914	40.723	42.786	-4.466	
		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	690.861	1.489.500	1.149.210	1.366.210	1.256.210	-340.290	
03000		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	327.293	408.500	419.210	419.210	429.210	10.710	
03001		Οδοπορικά	17.396	20.000	25.000	25.000	25.000	5.000	
	03002	Έξοδα Κινήσεως	17.396	20.000	25.000	25.000	25.000	5.000	
03020		Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	184.883	213.500	223.510	223.510	233.510	10.010	
	03021	Ταχυδρομικά Τέλη	296	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
	03022	Τηλεφωνικά Τέλη	1.428	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
	03023	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	5.029	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
	03025	Ενοίκια	172.461	180.000	190.000	190.000	200.000	10.000	
	03026	Τέλη και Τέλη Υδάτος	0	0	10	10	10	10	
	03027	Βιβλιοθήκη	301	1.500	1.500	1.500	1.500	0	
	03028	Εφημερίδες και Περιοδικά	0	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
	03029	Διαφημίσεις Δημοσιεύσεις Δημοσιότητα	1.989	4.000	4.000	4.000	4.000	0	
	03049	Διάφορα	3.379	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
03100		Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	85.255	93.000	93.500	93.500	93.500	500	
	03104	Αντιμισθία Μελών Αρχής	84.099	86.000	86.500	86.500	86.500	500	Ουδέμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό χωρίς προϋποθέτως να ενημερώνεται η Κανονιστική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εφασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.
	03114	Φυλοξενία	1.156	7.000	7.000	7.000	7.000	0	
03150		Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	39.759	82.000	77.200	77.200	77.200	-4.800	
	03151	Φωτοτυπικά Υλικά	5.494	5.000	100	100	100	-4.900	
	03152	Καθαριότητα Γραφείου	19.035	20.000	30.000	30.000	30.000	10.000	
	03153	Αγορά Χάρτου	585	4.000	2.000	2.000	2.000	-2.000	
	03154	Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	0	8.000	5.000	5.000	5.000	-3.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση	2024 Ενεργήσεις
			€	€	€	€	€	€	
	03155	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	2.283	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
	03157	Αγορά Αναλώσιμου Εξοπλισμού	6.641	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
	03158	Αγορά Επίπλων και Σκευών	5.390	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
	03159	Αγορά Εξοπλισμού Ασφαλείας	0	5.000	100	100	100	-4.900	
	03162	Αγορά Ηλεκτρικών Μικροσυσκευών και Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	30	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
	03199	Άλλες Δαπάνες	301	15.000	15.000	15.000	15.000	0	
03300		ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	28.583	59.000	54.000	54.000	54.000	-5.000	
03301		Συντηρήσεις Κτηρίων και Γραφείων	7.656	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
03302		Συντήρηση Γραφείων/Κτηρίων	7.656	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
03460		Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	20.927	52.000	47.000	47.000	47.000	-5.000	
03461		Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	18.029	30.000	35.000	35.000	35.000	5.000	
03462		Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	2.759	20.000	10.000	10.000	10.000	-10.000	
03466		Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	139	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
03480		Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
03481		Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
03500		ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	64.819	140.000	80.000	140.000	140.000	-60.000	
03501		Εκπαίδευση Προσωπικού	37.140	75.000	45.000	75.000	75.000	-30.000	
03502		Εντόπια Εκπαίδευση	25.985	35.000	35.000	35.000	35.000	0	
03503		Εκπαίδευση στο Εξωτερικό	11.155	40.000	10.000	40.000	40.000	-30.000	
03520		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	27.679	65.000	35.000	65.000	65.000	-30.000	
03521		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	1.981	35.000	5.000	35.000	35.000	-30.000	
03531		Συνέδρια, Σεμινάρια στο Εξωτερικό	25.698	30.000	30.000	30.000	30.000	0	
03550		ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ /ΕΡΕΥΝΕΣ	195.563	727.000	461.000	493.000	373.000	-266.000	
03551		Υπηρεσίες Εμπειρογνομήμων και Συμβούλων	31.346	460.000	200.000	400.000	280.000	-260.000	
03552		Νομικά Έξοδα			20.000	20.000	20.000	20.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026		2024-2023		2024 Επενδύσεις
			Πραγματική Δαπάνη	€	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	€	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο	€	Αύξηση (+) /Μείωση	€	
	03553	Διακρίματα Εμπειρογνημών	31.346	460.000	180.000	380.000	260.000	-280.000							
03580		Σύμβαση Υπηρεσιών	164.217	267.000	261.000	93.000	93.000	-6.000							
	03581	Αντιμετάβλητα	122.524	130.000	11.000	0	-119.000								
	03583	Αγορά Υπηρεσιών	41.693	132.000	248.000	91.000	91.000	116.000							
	03595	Έξοδα Μεταφράσεων	0	5.000	2.000	2.000	2.000	-3.000							
03650		ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	0	5.000	13.000	13.000	13.000	8.000							
03651		Εκδόσεις Βιβλίων και Εντύπων	0	3.000	3.000	3.000	3.000	0							
	03667	Διάφορες Εκδόσεις	0	3.000	3.000	3.000	3.000	0							
03700		Εκστρατείες Διαφήμισης	0	2.000	10.000	10.000	10.000	8.000							
	03702	Ενημερωτικές Εκστρατείες	0	2.000	10.000	10.000	10.000	8.000							
04150		ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	31.322	35.000	12.000	12.000	12.000	-23.000							
04151		Διεθνείς Οργανισμοί	31.322	35.000	12.000	12.000	12.000	-23.000							
	04152	Συνεταφορά/Συνδρομές σε Διεθνείς Οργανισμούς	31.322	35.000	12.000	12.000	12.000	-23.000							
04300		ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	33.198	100.000	100.000	225.000	225.000	0							
04380		Παροχές Υγείας	33.198	100.000	100.000	225.000	225.000	0							
	04393	Κοινωνική Ευθύνη	33.198	100.000	100.000	225.000	225.000	0							
06100		ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	10.083	15.000	10.000	10.000	10.000	-5.000							
06220		Τραπεζικές Επιβαρύνσεις	10.083	15.000	10.000	10.000	10.000	-5.000							
	06225	Τραπεζικά Τέλη	10.083	15.000	10.000	10.000	10.000	-5.000							
		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	17.514	69.000	87.000	80.000	80.000	18.000							
07400		ΑΓΟΡΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	0	0	0	0	0	0							
07500		Άλλα Μηχανήματα	0	0	0	0	0	0							
	07502	Αγορά και Εγκατάσταση Συσκευών Κλιματισμού	0	0	0	0	0	0							
07650		ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	17.514	69.000	87.000	80.000	80.000	18.000							
07651		Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	17.514	67.000	85.000	78.000	78.000	18.000							

04393. Το ετήσιο ποσό μεταφέρεται σε Εγκριμένο ταμείο για σκοπούς προώθησης Υπεύθυνου Παγκόσμιου και Κοινωνικής Προστασίας.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση €	2024 Επεξηγήσεις
	07652	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	8.206	34.000	15.000	10.000	10.000	-19.000	
	07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	200	7.000	7.000	7.000	7.000	0	
	07655	Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	1.280	5.000	2.000	2.000	2.000	-3.000	
	07661	Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας	0	3.000	3.000	3.000	3.000	0	
	07663	Αγορά Συστημάτων Πυρασφάλειας	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
	07681	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού, Προγραμμαμάτων και Υπηρεσιών	7.828	16.000	56.000	54.000	54.000	40.000	
07700		Αγορά Αρχαικού Εξοπλισμού	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
	07711	Αγορά Αρχαικού Εξοπλισμού Γραφείου	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
03850		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0	0	25.000	25.000	25.000	25.000	
03851		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	0	25.000	25.000	25.000	25.000	
	03852	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό (1)	0	0	25.000	25.000	25.000	25.000	

(1) Για κατανομή και επανακατανομή σε άλλα άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 6)
ΜΕΡΟΣ Α
Μισοβιοτικές Κλίμακες
(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα Κλίμακας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(i)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878		
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 6)

ΜΕΡΟΣ Β

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2
Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱⁱ⁾	13.598	13.598
Κλίμακες Α5 ^(2η βαθμίδα) , Α7 και Α8 ⁽ⁱ⁾	15.143	15.143
Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	22.048	22.048
Κλίμακες Α9, Α11 και Α12	27.368	27.368
Κλίμακες Α9, Α11 και Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη Επαγγελματικού Σώματος που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11, σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	36.470	36.470
Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱⁱ⁾ (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εάν αποτελεί την κατώτερη θέση δομής θέσεων)	36.470	36.470

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 9)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)	Ομάδα/ (Εδάφιο)
Εκτελεστικός Διευθυντής	1	Πάγιος μισθός €120.000 – συμβόλαιο	02100/(10)
Προϊστάμενος Συμμόρφωσης και Αδειοδότησης	1	(Κλίμακα A13(ii))	02100/(20)
Προϊστάμενος Παρεμπόδισης Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες	1	(Κλίμακα A13(ii))	02100/(30)
Υπεύθυνος Παρεμπόδισης Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες	1	(Κλίμακα A11(ii))	02100/(40)
Προϊστάμενος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παιγνίου και Επικοινωνίας	1	(Κλίμακα A13(ii))	02100/(50)
Υπεύθυνος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παιγνίου και Επικοινωνίας	1	(Κλίμακα A11(ii))	02100/(60)
Υπεύθυνος Οικονομικής Συμμόρφωσης	1	(Κλίμακα A11(ii))	02100/(70)
Υπεύθυνος Τεχνικής Συμμόρφωσης	1	(Κλίμακα A11(ii))	02100/(80)
Υπεύθυνος Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού	1	(Κλίμακα A11(ii))	02100/(90)
Νομικός Λειτουργός	1	(Κλίμακες A9, A11 και A12)	02100/(100)
Λογιστής	1	(Κλίμακες A9, A11 και A12)	02100/(110)
Ανώτεροι Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης	2	(Κλίμακα A9(i))	02100/(120)
Λειτουργοί ΑΠΕΚ	7	(Κλίμακες A8, A10 και A11)	02100/(130)
Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης	13	(Κλίμακες A5 (2η βαθμίδα), A7 και A8(i))	02100/(140)
Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	2	(Κλίμακες A2, A5 και A7(ii))	02100/(150)
Σύνολο νέων θέσεων	35		

Ο περί Προϋπολογισμού της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 29(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιον τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει τέτοια πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων ποσού ύψους €53.001.991 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από την Εθνική Αρχή Στοιχημάτων ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πενήντα τρία εκατομμύρια χίλια εννιακόσια ενενήντα ένα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις ομάδες δαπανών «Αξιωματούχοι της Δημοκρατίας» και «Υπάλληλοι της Αρχής» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών ή την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε άρθρο άλλης ομάδας/υποομάδας δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας/υποομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού στις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), ο πρόεδρος της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων αποστέλλει στο Υπουργείο Οικονομικών έκθεση, η οποία κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων, που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα δαπανών, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

Παράρτημα,
Μέρος Α.

Παράρτημα,
Μέρος Β.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Μέρος Α του Παραρτήματος ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Μέρος Β του Παραρτήματος.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων είτε προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, και, είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

- (δ) ωρομίσθιοι προσωπικού της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιοι προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων·

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται, για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιοι προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες γενικής κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αυτόματη
Τιμαριθμική
Αναπροσαρμογή.

6. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς·

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Απαγόρευση
προσλήψεων
για κάλυψη
έκτακτων
αναγκών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2023 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιοι προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιοι προσωπικού για κάλυψη εποχικών

ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Απαγορεύεται η αντικατάσταση εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Φορολόγηση επιδομάτων.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών.

9. Η/ο πρόεδρος της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων ορίζεται ως Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών της Αρχής.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

10. Η/ο Πρόεδρος της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων ορίζεται ως Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τα θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει την εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες
Α2, Α5 και Α7(ii).

13.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

14. Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

15. Ουδμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κατηγορία Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024
	Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
	€	€	€	€	€	€
Σύνολο Δαπανών	17.317.379	24.892.313	53.001.991	56.257.321	59.822.747	28.109.678
Μισθοδοσία Αξιωματούχων	82.637	83.685	89.017	89.017	89.017	5.332
Μισθοδοσία Υπαλλήλων	516.881	850.865	1.105.693	1.471.023	1.526.449	254.829
Άλλες Λειτουργικές Δαπάνες	1.187.757	1.657.053	1.561.771	1.781.771	1.691.771	-95.282
Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα	14.419.000	19.850.000	47.590.000	50.990.000	54.590.000	27.740.000
Μέτρα Πρόληψης - Ασφαλές Παίχνιδι	1.043.899	800.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	200.000
Αγορά Άλλων Στοιχείων Ενεργητικού	62.204	1.550.710	1.555.510	825.510	825.510	4.800
Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	5.000	100.000	100.000	100.000	100.000	0

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα	Άρθρο	Περιγραφή Εσόδων	2022 Πραγματικά Έσοδα	2023 Προϋπολογισμός	2024 Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024
			€	€	€	€	€	€
01100		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	17.525.917	25.162.116	53.134.700	56.751.022	60.566.960	27.972.583
		ΕΜΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ	17.308.342	24.450.000	52.370.000	55.980.000	59.790.000	27.920.000
01200		ΑΛΛΟΙ ΕΜΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ	17.308.342	24.450.000	52.370.000	55.980.000	59.790.000	27.920.000
	01261	Φόρος Στοιχηματικής Δραστηριότητας	11.817.986	16.500.000	18.000.000	20.000.000	22.000.000	1.500.000
	01262	Φόρος Ορισμένων Τυχρών Παχνηδίων	0	0	22.000.000	23.000.000	24.000.000	22.000.000
	01263	Επιβληθέν Τέλος	1.944.982	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	0
	01264	Τέλος Άδειας ΟΠΑΠ Κύπρου	0	0	3.700.000	3.700.000	3.900.000	3.700.000
01300		Εισφορά Στοιχηματικής Δραστηριότητας	3.545.373	4.950.000	5.400.000	6.000.000	6.600.000	450.000
		Εισφορά Εποπτείας ΟΠΑΠ Κύπρου	0	0	270.000	280.000	290.000	270.000
01400		ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0	62.116	114.690	120.522	126.460	52.573
		ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0	62.116	114.690	120.522	126.460	52.573
01550		Αντιμισθία Αποσπασμένου Προσωπικού	0	62.116	114.690	120.522	126.460	52.573
		ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ	93.035	150.000	150.000	150.000	150.000	0
01570		ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ	93.035	150.000	150.000	150.000	150.000	0
		Διοικητικά Πρόστιμα	93.035	150.000	150.000	150.000	150.000	0
01650		ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	124.540	500.000	500.000	500.000	500.000	0
		ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	124.540	500.000	500.000	500.000	500.000	0
06000		Άλλα Έσοδα	124.540	500.000	500.000	500.000	500.000	0
		ΠΡΟΣΟΔΟΙ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ	0	0	10	500	500	10
06020		ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	0	0	10	500	500	10
		Τόκοι	0	10	10	500	500	0

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
 (Άρθρα 3 και 4)

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων.

02000 – Αξιωματούχοι της Δημοκρατίας
 02100 – Υπάλληλοι Αρχής
 03000 – Λειτουργικές Δαπάνες
 03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις
 03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα
 03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Ερευνες
 03650 – Εκδόσεις και Δημοσιότητα
 03900 – Δαπάνες σε σχέση με τα Έσοδα
 04000 – Μεταβιβάσεις Εσωτερικού
 04150 – Μεταβιβάσεις Εξωτερικού
 04300 – Κοινωνικές Παροχές
 06100 – Τραπεζικά Έξοδα
 07650 – Αγορά Εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν δύναται να διενεργηθεί οποιαδήποτε δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί σε περίπτωση που αυτή είναι κενή κατά την ημερομηνία έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός, που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης, δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της υπό κατάργηση θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

2. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «θέσεις» δηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
4. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Μέρος Α του Παραρτήματος - «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις θέσεις των Ανώτερων Λειτουργού ΕΑΣ είναι για έξι μήνες και για τις θέσεις Λειτουργών ΕΑΣ Α΄ για έξι μήνες.
6. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02102 "Βασικοί Μισθοί" της ομάδας 02100 "Υπάλληλοι Αρχής" αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης των βασικών μισθών βάση των εγκεκριμένων κλιμάκων με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Μέρος Α του Παραρτήματος - «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά πέντε τοις εκατόν):

Επιδόματα/αποζημιώσεις Υπαλλήλων:

Οδοιπορικά

Έξοδα κινήσεως 03002

Επίδομα συντήρησης εξωτερικού:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις:

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

2. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς παραχώρησης προκαταβολής υπό μορφή άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκίνητου οχήματος από υπάλληλο ή/και αξιωματούχο ή/και ωρομίσθιο προσωπικό.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Κατηγορία Δαπανών	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024	Επεξηγήσεις 2024
			€	€	€	€	€	€	
		ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	17.317.379	24.892.313	53.001.991	56.257.321	59.822.747	28.109.678	
02000		ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ	82.637	83.685	89.017	89.017	89.017	5.332	
02001		ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΥ	70.915	70.706	70.706	70.706	70.706	0	
	02003	Πολιτικός Διορισμός	65.317	65.013	65.013	65.013	65.013	0	Προηγούμενος καλούμενο "Βασικοί Μισθοί".
	02006	Δέκατος Τρίτος Μισθός	5.598	5.693	5.693	5.693	5.693	0	
02040		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ	1.657	3.414	7.841	7.841	7.841	4.427	
	02041	Τιμηριθμικά Επίδοματα	1.657	3.414	7.841	7.841	7.841	4.427	
02080		ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ	10.065	9.565	10.470	10.470	10.470	905	
	02081	Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	5.213	4.917	5.542	5.542	5.542	625	
	02082	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1.544	1.480	1.569	1.569	1.569	88	
	02083	Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	754	719	764	764	764	45	
	02084	Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	2.240	2.142	2.270	2.270	2.270	128	
	02086	Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	314	306	324	324	324	19	
02100		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΡΧΗΣ	516.881	850.865	1.105.693	1.471.023	1.526.449	254.829	
		Θέσεις							
02101		2024 ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	433.197	706.129	767.638	1.022.743	1.048.662	61.509	
	02102	34 Βασικοί Μισθοί	396.616	651.066	705.256	942.855	966.777	54.190	
	(10)	2 Ανώτεροι Λειτουργοί ΕΑΣ (Κλίμακα Α13 (iii))		53.258	53.258	106.516	106.516	0	
	(20)	2 Λειτουργοί ΕΑΣ Α' (Κλίμακα Α11 (iii))	0	47.491	67.108	94.982	98.260	19.617	
	(30)	25 Λειτουργοί ΕΑΣ (Κλίμακας Α8, Α10, Α11)	0	497.068	531.641	665.168	685.517	34.573	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Κατηγορία Δαπανών	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024	Επεξηγήσεις 2024
			€	€	€	€	€	€	
	(40)	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί: ΕΑΣ (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (iii))	0	53.250	53.250	76.189	76.484	0	
	02107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	36.581	55.063	62.382	79.889	81.885	7.319	
02140		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	10.903	34.388	85.745	124.452	142.906	51.357	•
	02141	Τιμηριθμικά Επίδομα	10.903	34.388	85.745	124.452	142.906	51.357	
02280		ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ	72.781	110.347	252.310	323.828	334.880	141.962	
	02281	Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	40.542	61.463	112.220	150.620	156.691	50.757	
	02282	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	9.769	14.810	17.068	22.944	23.831	2.257	
	02283	Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	5.862	8.886	10.241	13.630	14.149	1.354	
	02286	Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	2.442	3.703	4.267	5.679	5.895	564	
	02289	Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	14.166	21.475	24.748	33.269	34.555	3.273	
	02284	Ταμείο Προνοίας	0	10	39.202	53.120	55.193	39.192	
	02291	Αναδρομική Συνεισφορά στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων	0	0	44.565	44.565	44.565	44.565	
03000		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	252.453	344.088	370.421	330.421	330.421	26.333	
03001		ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ	0	170	650	650	650	480	
	03002	Έξοδα Κινήσεως	0	150	150	150	150	0	
	03003	Επίδομα Εκτός Εδρας	0	10	0	0	0	-10	
	03005	Μεταφορικά	0	10	500	500	500	490	
03020		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	226.353	314.660	314.613	274.613	274.613	-47	
	03021	Ταχυδρομικά Τέλη	144	300	200	200	200	-100	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Κατηγορία Δαπανών	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024	Επεξηγήσεις 2024
			€	€	€	€	€	€	
	03022	Τηλεφωνικά Τέλη	39.496	76.000	70.000	70.000	70.000	-6.000	
	03023	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	31.647	42.000	42.000	42.000	42.000	0	
	03025	Ενοίκια	135.660	135.660	146.513	146.513	146.513	10.853	
	03026	Τέλη και Τέλη Υδάτος	4.155	5.000	4.500	4.500	4.500	-500	
	03027	Βιβλιοθήκη	0	500	0	0	0	-500	
	03028	Εφημερίδες και Περιοδικά	0	3.000	0	0	0	-3.000	
	03029	Διαφημίσεις Δημοσιεύσεις Δημοσιότητα	2.163	6.000	6.000	6.000	6.000	0	
	03035	Έξοδα Εξετάσεων	0	40.000	40.000	0	0	0	
	03036	Ασφάλιση Κτηρίου και Εξοπλισμού	1.083	1.200	1.100	1.100	1.100	-100	
	03042	Ασφάλιση Εργοδοτούμενων και Αστικής Ευθύνης	1242	1.500	1.800	1.800	1.800	300	
	03049	Διάφορα	5.837	1.500	500	500	500	-1.000	
	03099	Έκτακτα	4.924	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
03100		ΆΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	18.166	18.558	23.058	23.058	23.058	4.500	
	03101	Επιτόπιες Έρευνες	0	500	5.000	5.000	5.000	4.500	
	03104	Αντιμισθία Μελών Αρχής	15.208	15.558	15.558	15.558	15.558	0	
	03114	Φιλοξενία	2.958	2.500	2.500	2.500	2.500	0	
03150		ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	7.934	10.700	32.100	32.100	32.100	21.400	
	03151	Φωτοτυπικά Υλικά	0	500	500	500	500	0	
	03152	Καθαριότητα Γραφείου	2.402	2.500	23.000	23.000	23.000	20.500	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Κατηγορία Δαπανών	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024	Επεξηγήσεις 2024
			€	€	€	€	€	€	
	03153	Αγορά χάρτου	377	500	500	500	500	0	
	03154	Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	650	2.000	1.000	1.000	1.000	-1.000	
	03155	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	440	500	500	500	500	0	
	03157	Αγορά Αναλώσιμου Εξοπλισμού	2.970	3.000	1.000	1.000	1.000	-2.000	
	03158	Αγορά Επίπλων και Σκευών	160	500	500	500	500	0	
	03159	Αγορά Εξοπλισμού Ασφαλείας	0	100	3.000	3.000	3.000	2.900	
	03162	Αγορά Ηλεκτρικών Μικροσυσκευών και Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	345	100	100	100	100	0	
	03199	Άλλες Δαπάνες	590	1.000	2.000	2.000	2.000	2.000	
03300		ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	84.812	308.365	286.200	546.200	456.200	-22.165	
03430		ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	6.086	9.165	13.500	13.500	13.500	4.335	
	03433	Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού	4.482	7.200	11.000	11.000	11.000	3.800	
	03454	Συντήρηση Συσκευών Κλιματισμού	1.604	1.965	2.500	2.500	2.500	535	
03460		ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΣ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	78.725	299.000	272.500	532.500	442.500	-26.500	
	03461	Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	76.489	290.000	265.000	525.000	435.000	-25.000	
	03462	Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	2.057	6.000	6.000	6.000	6.000	0	
	03466	Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	179	3.000	1.500	1.500	1.500	-1.500	
03480		ΆΛΛΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	0	200	200	200	200	0	
	03481	Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	0	200	200	200	200	0	
03500		ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	68.866	100.000	100.000	100.000	100.000	0	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Κατηγορία Δαπανών	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024	Επεξηγήσεις 2024
			€	€	€	€	€	€	
03501		Εκπαίδευση Προσωπικού	18.704	40.000	40.000	40.000	40.000	0	
	03502	Ενότητα Εκπαίδευση	18.704	30.000	30.000	30.000	30.000	0	
	03503	Εκπαίδευση Προσωπικού στο Εξωτερικό	0	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
03520		ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	50.163	60.000	60.000	60.000	60.000	0	
	03521	Συνεδρία, Σεμινάρια και άλλα γεγονότα στην Κύπρο	31.995	40.000	40.000	40.000	40.000	0	
	03531	Συνεδρία, Σεμινάρια στο Εξωτερικό	18.168	20.000	20.000	20.000	20.000	0	
03550		ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	701.930	865.000	765.000	765.000	765.000	-100.000	
03551		ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ/ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	110.557	160.000	160.000	160.000	160.000	0	
	03552	Νομικά Έξοδα	107.582	120.000	120.000	120.000	120.000	0	
	03556	Μελέτες και Έρευνες	2.975	20.000	20.000	20.000	20.000	0	
	03565	Ελεγκτικά Δικαιώματα	0	20.000	20.000	20.000	20.000	0	
03580		ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	591.373	705.000	605.000	605.000	605.000	-100.000	
	03583	Αγορά Υπηρεσιών	590.654	700.000	600.000	600.000	600.000	-100.000	
	03595	Έξοδα Μεταφράσεων	719	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
03650		ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	3.780	18.000	20.000	20.000	20.000	2.000	
03651		ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΧΩΝ	0	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
	03652	Εκδόσεις Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων	0	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
03700		ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΔΙΑΦΩΤΙΣΗΣ	0	3.000	5.000	5.000	5.000	2.000	
	03702	Ενημερωτικές Εκστρατείες	0	3.000	5.000	5.000	5.000	2.000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Κατηγορία Δαπανών	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024	Επεξηγήσεις 2024
			€	€	€	€	€	€	
03730		ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΘΕΣΕΙΣ	3.780	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
	03734	Συμμετοχή σε Εκθέσεις και Άλλες Εκδηλώσεις	3.780	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
03900		ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ	14.419.000	19.850.000	47.590.000	50.990.000	54.590.000	27.740.000	
03920		ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΕΜΜΕΣΩΝ ΦΟΡΩΝ	12.000.000	16.500.000	40.000.000	43.000.000	46.000.000	23.500.000	
	03928	Επιστροφή Φόρου Στοιχηματικής Δραστηριότητας 10%	12.000.000	16.500.000	18.000.000	20.000.000	22.000.000	1.500.000	
	03929	Επιστροφή Φόρου ΟΠΑΠ Κύπρου	0	0	22.000.000	23.000.000	24.000.000	22.000.000	
03930		ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΕΛΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΡΟΣΩΔΩΝ	2.419.000	3.350.000	7.590.000	7.990.000	8.590.000	4.240.000	
	03931	Επιστροφή Επιβλητέων Τελών	67.500	50.000	40.000	40.000	40.000	-10.000	Προηγούμενος καλούμενο "Επιστροφή Επιβλητέων Τελών και Επιστροφή Ποσών Αδρανών Λογαριασμών".
	03932	Επιστροφή Εισφοράς 2% προς ΚΟΑ	2.350.500	3.300.000	3.600.000	4.000.000	4.400.000	300.000	
	03933	Επιστροφή Ποσών Αδρανών Λογαριασμών	1.000	0	100.000	100.000	100.000	100.000	
	03934	Επιστροφή Προστίμων στο Κράτος	0	0	150.000	150.000	150.000	150.000	
	03935	Επιστροφή Τελών Άδειας ΟΠΑΠ Κύπρου	0	0	3.700.000	3.700.000	3.900.000	3.700.000	
04000		ΜΕΤΑΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	0	1.050	1.100	1.100	1.100	50	
04120		ΆΛΛΕΣ ΜΕΤΑΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	0	1.050	1.100	1.100	1.100	50	
	04135	Διάφορες Συνεισφορές Εσωτερικού	0	1.050	1.100	1.100	1.100	50	
04150		ΜΕΤΑΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	8.782	10.500	13.000	13.000	13.000	2.500	
04151		ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	8.782	10.500	13.000	13.000	13.000	2.500	
	04152	Συνεισφορά/Συδρομές σε Διεθνείς Οργανισμούς	8.782	10.500	13.000	13.000	13.000	2.500	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Κατηγορία Δαπανών	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024	Επεξηγήσεις 2024
			€	€	€	€	€	€	
04300		ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΑΣΦΑΛΕΣ ΠΑΙΧΝΙΔΙ	1.043.899	800.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	200.000	Προηγούμενως καλούμενη "ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ".
04380		ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ - ΑΣΦΑΛΕΣ ΠΑΙΧΝΙΔΙ	1.043.899	800.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	200.000	Προηγούμενως καλούμενη "ΠΑΡΟΧΕΣ ΥΓΕΙΑΣ".
04393		Δράσεις Πρόληψης - Ασφαλείς Παχνίδι	1.043.899	800.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	200.000	Προηγούμενως καλούμενο "Κοινωνική Ευθύνη - 1%".
06100		ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	67.134	10.050	6.050	6.050	6.050	-4.000	
06220		ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	67.134	10.050	6.050	6.050	6.050	-4.000	
	06203	Εκτακτη Εισφορά για την Άμυνα	0	50	50	50	50	0	
	06225	Τραπεζικά Τέλη	67.134	10.000	6.000	6.000	6.000	-4.000	
07650		ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	62.204	1.350.710	1.355.510	625.510	625.510	4.800	
07651		ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	62.204	1.350.710	1.355.510	625.510	625.510	4.800	
	07652	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	5.469	18.000	22.000	22.000	22.000	4.000	
	07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	7.907	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
	07655	Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	500	500	500	500	0	
	07661	Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφάλειας	776	200	1.000	1.000	1.000	800	
	07663	Αγορά Συστημάτων Πυρασφάλειας	0	10	10	10	10	0	
	07681	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού, Προγραμμάτων και Υπηρεσιών	48.052	1.330.000	1.330.000	600.000	600.000	0	
07750		ΑΓΟΡΑ ΑΛΛΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	0	200.000	200.000	200.000	200.000	0	
07751		ΛΟΓΙΣΜΙΚΑ	0	200.000	200.000	200.000	200.000	0	
	07752	Αγορά Λογισμικών Προγραμμάτων	0	200.000	200.000	200.000	200.000	0	
03850		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	5.000	100.000	100.000	100.000	100.000	0	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Κατηγορία Δαπανών	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - 2023/2024	Επεξηγήσεις 2024
		€	€	€	€	€	€	
03851	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	5.000	100.000	100.000	100.000	100.000	0	
03854	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό (1)	5.000	100.000	100.000	100.000	100.000	0	

(1) Για κατανομή και επακατανομή σε άλλα άρθρα με εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 5)

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Οι Μισθοί των Κλιμάκων και των Πάγιων Μισθών που αναφέρονται πιο κάτω περιλαμβάνουν ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων ύψους 6,656% και του Τριμηνιαίου Επιδόματος ύψους 27,99% που ίσχυε μέχρι την 31.12.2017.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

(Όπως εγκρίθηκαν με τον Νόμο Αρ.56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.344			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.901	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.901	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.901	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870									
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 5)

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Κλίμακες Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (ii)	13.598
Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	22.048

Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Νεολαίας του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 30(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι αναθεωρημένοι προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Οργανισμού Νεολαίας για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέας θέσης,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Νεολαίας του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο του
Οργανισμού
Νεολαίας
ποσού ύψους
€5.099.590
για τη
χρήση του
έτους που
λήγει την
31^η Δεκεμβρίου
2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για χρήση από τον Οργανισμό Νεολαίας ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα πέντε εκατομμύρια ενενήντα εννέα χιλιάδες πεντακόσια ενενήντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Νεολαίας για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για
κάλυψη
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
την ίδια Ομάδα
Δαπανών.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην Ομάδα Δαπανών 02100 «Αποδοχές Προσωπικού», καθώς επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στο άρθρο 03104 «Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής» του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε από τα προαναφερόμενα άρθρα ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

Πρώτος
Πίνακας.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προνοείται στο εδάφιο (1) δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 08354 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» της Ομάδας Δαπανών 03851 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Ομάδων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) κατατίθεται από τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Διάθεση ειδικώς
εμβαζομένων/
εισπρακτομένων
ποσών για
υλοποίηση
συγκεκριμένων
σκοπών/
προγραμμάτων.

5.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου και του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για την υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή για προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς ή άλλους πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.

(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από ή κοινοτικούς πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.

(3) Σε περίπτωση μη ύπαρξης κατάλληλου άρθρου δαπάνης στον προϋπολογισμό, ο Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας δύναται να εξουσιοδοτήσει τη δημιουργία τέτοιου άρθρου ή άρθρων στον προϋπολογισμό και τη διάθεση μέσω εγκεκριμένης διαδικασίας των αναγκαίων πιστώσεων, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν θα υπερβαίνουν το ποσό το οποίο θα εισπραχθεί και κατατεθεί στο Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας, για το συγκεκριμένο σκοπό και/ή πρόγραμμα και/ή το κόστος του συγχρηματοδοτούμενου έργου:

Νοείται ότι, μέσα σε ένα μήνα από την εισπραξη των εν λόγω χρηματικών ποσών και την έγκριση δημιουργίας των σχετικών άρθρων δαπάνης, κατατίθεται ενώπιον την Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι
για την εισπραξη
εσόδων και την
άσκηση ελέγχου
στα κονδύλια
δαπανών.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Α.

6.-(1) Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως Λειτουργοί υπεύθυνοι για την εισπραξη εσόδων του Οργανισμού Νεολαίας.

Συμπλήρωμα,
Μέρος Β.

(2) Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως Λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση του ελέγχου στα κονδύλια δαπανών του Οργανισμού Νεολαίας.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων του Οργανισμού Νεολαίας, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Νεολαίας λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» και Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής», το προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.

Παράρτημα,
Μέρος Α,
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον Οργανισμό Νεολαίας, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Νεολαίας, με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντα Νόμου:

Νοείται ότι η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος είτε διορίστηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον Οργανισμό Νεολαίας είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και ο οποίος διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησής του σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του στον Οργανισμό Νεολαίας και ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής· και
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Νεολαίας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Νεολαίας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στον Οργανισμό Νεολαίας:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Νεολαίας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Νεολαίας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Νεολαίας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Νεολαίας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

82(II) του 2022.

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Υπερωριακή απασχόληση.

8. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, σε περίπτωση που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων δύναται να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και εάν υπάλληλος βρίσκεται σε υψηλότερη κλίμακα:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Εκτελεστικό Διευθυντή του Οργανισμού Νεολαίας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχικών αναγκών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατον όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης-

- (α) έργου προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
- (i) η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%),
 - (ii) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης,
 - (iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026, και
 - (iv) έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.
- (β) μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
- (i) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης,
 - (ii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026, και

(iii) έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε για το 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

10. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

11.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα
νεοδιοριζόμενων
υπαλλήλων.

12.-(1) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου δυνατόν να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους.

Απαγόρευση
διενέργειας
δαπάνης για
απασχόληση
συνταξιούχου
προσώπου.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Ομάδα Δαπανών για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου ή/και των περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Οργανισμοί Δημοσίου και Κοινότητας) Κανονισμών.

73(Ι) του 2016
205 (Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
6.7.2012.

Δημιουργία νέας θέσης. Δεύτερος Πίνακας.

14. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργείται η νέα θέση που αναφέρεται στον Δεύτερο Πίνακα.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (ii).

15.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ιδίων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που θα απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για φαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

16. Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Οργανισμό Νεολαίας.

Αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα.

17. Ουδμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022 ΕΥΡΩ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΕΥΡΩ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΕΥΡΩ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026
ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.293.478,00	1.664.528,00	1.839.231,00	1.998.416,00	2.138.227,00
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	740.264,00	1.080.095,00	813.603,00	830.854,00	830.854,00
ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ	5.430.934,00	16.510.862,00	2.294.705,00	2.118.269,00	1.978.458,00
ΠΑΠΑ	196.808,00	63.017,00	52.000,00	52.000,00	52.000,00
ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	0,00	51,00	51,00	51,00	51,00
ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0,00	75.143,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	7.661.484,00	19.393.696,00	5.099.590,00	5.099.590,00	5.099.590,00

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2024

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022 ΕΥΡΩ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΕΥΡΩ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΕΥΡΩ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026
ΕΝΟΙΚΙΑ	0,00	-17,00	-17,00	-17,00	-17,00
ΚΑΡΤΑ ΝΕΩΝ	-9.836,00	-30.000,00	-17,00	-17,00	-17,00
ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ	-49.142,00	-30.000,00	-50.000,00	-50.000,00	-50.000,00
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΛΛΕΣ ΥΠΕΡΠΛΗΡΩΜΕΣ	0,00	-10,00	-10,00	-10,00	-10,00
ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	-6.411,00	-10.000,00	-30.000,00	-30.000,00	-30.000,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠ. ΑΜΥΝΑΣ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΓΙΑ ΜΗ ΤΥΠΙΚΗ ΚΑΙ ΑΤΥΠΗ ΜΑΘΗΣΗ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΤΟΚΟΙ/ ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ/ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε <<ERASMUS +>>	-2.782.359,00	-9.872.690,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ <<ERASMUS>>	-300.738,00	-300.738,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Γ.Δ ΕΠΣΑ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ <<ERASMUS>>	-23.866,00	-128.379,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EURODESK	-34.602,00	-38.062,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Γ.Δ ΕΠΣΑ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EURODESK	-9.386,00	-40.649,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΝΕΩΝ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ YOUTH GUARANTEE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ "ERASMUS"	-14.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ EUROPEAN SOLIDARITY	-819.540,00	-4.709.716,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EUROPEAN SOLIDARITY	-79.396,00	-79.396,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ <<YOUTH WIKI >>	-48.167,00	-18.526,00	-18.526,00	-18.526,00	-18.526,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Γ.Δ ΕΠΣΑ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EUROPEAN SOLIDARITY	-66.646,00	-134.493,00	0,00	0,00	0,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΨΙΜΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	0,00	-200.000,00	-200.000,00	-200.000,00	-200.000,00
ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ Ε.Ε	0,00	-10,00	-10,00	-10,00	-10,00
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	0,00	-10,00	-10,00	-10,00	-10,00
ΚΥΒΕΡΝ ΧΟΡΗΓΙΑ ΣΤΑ ΕΙΔ ΤΑΜΕΙΑ	-2.406.829,00	-3.800.000,00	-4.800.000,00	-4.800.000,00	-4.800.000,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	-6.650.918,00	-19.393.696,00	-5.099.590,00	-5.099.590,00	-5.099.590,00

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες/υποομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων/υποομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από το άρθρο 02261 «Υπερωριακή αμοιβή» οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύνανται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Νεολαίας Κύπρου

02000 – Αντιμισθία
 02100 – Αποδοχές Προσωπικού
 02300 – Εναλλάξιμο Ωρομίσθιο Προσωπικό
 03001 – Οδοιπορικά
 03020 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου
 03100 – Άλλα Λειτουργικά Έξοδα
 03430 – Συντηρήσεις
 03500 – Εκπαίδευση
 03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες
 03900 – Δαπάνες σε σχέση με τα έσοδα
 04150 – Μεταβιβάσεις εξωτερικού
 07500 – Άλλα Μηχανήματα

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με τη μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες του Δελτίου Δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα του Δελτίου Δαπανών.

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02103 «Αύξηση Μισθών» των ομάδων/υποομάδων άρθρων 02000 «Αντιμισθία» και 02100 «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 02100 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση

λειτουργιών του Οργανισμού Νεολαίας πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 2100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 2100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Νεολαίας. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Οργανισμού Νεολαίας.

15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στον Οργανισμό Νεολαίας δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

17. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων -

(α) τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:

- i. επίδομα διημέρευσης (Άρθρο 03004 «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»).
- ii. επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους του Οργανισμού Νεολαίας που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα (Άρθρο 03003 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).

(β) κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και επιπλέον, η υπερωριακή εργασία τις καθημερινές μεταξύ 7:00 και 17:00 αποζημιώνεται αποκλειστικά σε ελεύθερο χρόνο.

(γ) τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα των ανώτερων υπαλλήλων μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%), ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

επίδομα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- i. Επίδομα φιλοξενίας (Άρθρο 03114 «Φιλοξενία»)
- ii. Οδοιπορικά (Άρθρο 03002 «Έξοδα κινήσεως» και Άρθρο 03004 «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»)

(δ) το άρθρο 02261 «Υπερωριακή Αμοιβή» μειώνεται κατά δέκα τοις εκατό (10%):

(ε) ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (γ) και (δ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

(στ) ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης.

ΟΜΑΔΑ/ ΥΠΟΜΑΔΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ 2023 2024	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ		ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2022	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΔΑΠΑΝΩΝ						
02000										
02100										
	02102	1		ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ: ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	857.639	64.713	71.724	76.745	82.117	
			1	1 ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ (ΚΛ. Α15+1)						
		0		1 ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ (ΚΛ.Α13+2)	0	0	29.508	62.088	66.434	Δημιουργία 1 νέος θέσης Ανώτερου Λειτουργού Νεολάιας ΚΛ.Α13+2
		5		5 ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ Α (ΚΛ. Α11+2)	253.830	274.793	294.029	294.029	314.611	
		15		15 ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ (ΚΛ. Α8-10-11)	544.353	566.976	606.664	606.664	649.130	
		1		1 ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ (ΚΛ. Α8-10-11)	33.228	36.444	38.995	38.995	41.725	
		1		1 ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ (ΚΛ. Α8-9)	41.124	43.464	46.506	46.506	49.761	
		9		9 ΒΟΗΘΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ (ΚΛ. Α2-5-7+2)	156.936	172.056	184.100	184.100	196.987	
	02106			ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:						
		1		0 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΚΛ Α8-10-11)	25.692	0	0	0	0	
		6		6 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΚΛ Α2-5-7)	79.169	72.984	64.836	69.375	74.231	
	02108			ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ	6.594	9.419	4.449	4.760	5.093	
	02103			ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ	0	0	0	0	0	
	02107			ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	70.792	88.782	99.150	106.091	113.517	
	02141			ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	25.790	55.191	121.668	130.185	139.298	
					182.345	1.346.252	1.485.068	1.619.538	1.732.904	
02200				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ						
				ΝΕΟΛΑΙΑΣ:						
	02208			ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ	824	0	0	0	0	
	02261			ΥΠΕΡΦΟΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	0	0	0	0	0	
	02281			ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	122.763	151.314	175.904	188.217	201.392	
	02282			ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	20.798	25.060	26.930	28.815	30.832	
	02283			ΣΥΝ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑ ΣΧΟΛΗΣΗΣ	12.351	15.035	16.158	17.289	18.499	

45.796 Αφορά την συνεισφορά του Οργανισμού για συμπληρωματικές παροχές σε 33 Μόνιμους Υπαλλήλους, 6 Έκτακτους Υπαλλήλους, 2 Ωρομίσθιους Υπαλλήλους και των εξαρτωμένων τους.

02285	ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	18.999	40.000	40.000	42.800	45.796
02286	ΕΙΣΦ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	5.146	6.264	6.733	7.204	7.708
02287	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΠΡΟΣ ΓΕΣΥ	31.788	37.375	40.219	43.034	46.046
		212.669	275.048	305.944	327.359	350.273
02300	ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:					
02302	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	32.149	33.000	37.200	39.804	42.590
02305	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚ	0	0	0	0	0
02307	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	2.725	3.119	3.119	3.337	3.571
02308	ΔΕΚΑΤ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΠΟΧ ΠΡΟΣΩ	0	0	0	0	0
02341	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	0	0	0	0	0
		34.874	36.119	40.319	43.141	46.161
02480	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ ΓΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:					
02481	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	2.894	2.964	3.311	3.543	3.791
02482	ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	697	715	806	862	922
02483	ΣΥΝΕΙΣΦ ΣΤΟ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤ ΑΠΑΣΧ	418	419	483	517	553
02484	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	1.768	1.815	2.046	2.189	2.342
02485	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ	0	0	0	0	0
02486	ΕΙΣΦΟΡΑ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	174	179	186	199	213
02488	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ	0	0	0	0	0
		5.951	6.092	6.832	7.310	7.821
02500	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΟΡΗΜΑΤΑ:					
02501 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ	0	0	17	17	17
02510 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)	ΧΗΡΕΣ, ΧΗΡΟΙ ΚΑΙ ΟΡΦΑΝΑ	0	0	17	17	17
02520 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)	ΔΕΚΤΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΧΗΡΕΣ, ΧΗΡΟΥΣ ΚΑΙ ΟΡΦΑΝΑ	0	0	17	17	17
02563	ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ ΑΓΟΡΑΣΤΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0	1.000	1.000	1.000	1.000
02571	ΕΙΣΦ ΣΥΝΤ ΩΦΕΛ ΥΠ ΕΙΔ ΤΑΜΕΙΩΝ	0	17	17	17	17
		0	1.017	1.068	1.068	1.068
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΛΑΒΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.293.478	1.664.528	1.839.231	1.998.416	2.138.227

03302	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	32.421	30.000	20.000	20.000	20.000
03319	ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΕΡΓΑ	3.633	3.000	4.000	4.000	4.000
		36.054	33.000	24.000	24.000	24.000
03430	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ:					
03431	ΣΥΝΤΗΡ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	1.095	2.000	2.000	2.000	2.000
03433	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	3.354	2.000	4.000	4.000	4.000
		4.449	4.000	6.000	6.000	6.000
03460	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΣ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ:					
03461	ΣΥΝΤ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	17.715	27.000	24.000	24.000	24.000
03462	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	1.511	3.000	4.000	4.000	4.000
03466	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	3.074	2.000	3.000	3.000	3.000
		22.300	32.000	31.000	31.000	31.000
03500	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ:					
03502	ΕΝΤΟΠΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	4.005	10.000	10.000	10.000	10.000
03520	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ:					
03521	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	123.837	112.051	128.034	128.034	128.034
03531	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡ	15.045	53.000	30.000	30.000	30.000
		138.882	165.051	158.034	158.034	158.034
03550	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ΕΡΕΥΝΕΣ:					
03558	ΑΜΟΙΒΗ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	13.647	38.517	30.000	30.000	30.000
03565	ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	25.277	26.000	20.000	20.000	20.000
		38.924	64.517	50.000	50.000	50.000
03580	ΜΙΣΘΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ:					
03583	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	115.581	259.534	126.027	126.027	126.027
03651	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ:					
03654	ΕΚΔ ΠΕΡΙΟΔΙΚ ΛΕΥΚΩΜΑΤ & ΟΔΗΓΩΝ	2.499	3.000	3.000	3.000	3.000
03900	ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ:					
03915	ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΜΥΝΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΕ ΤΟΚΟΥΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	0	17	17	17	17
03930	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΤΕΛΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΡΟΣΩΔΩΝ:					
03932	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΆΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	0	17	17	17	17
	ΣΥΝΟΛΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	740.264	1.080.095	813.603	830.854	830.854
03851	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ:					
03854	ΜΗ ΠΡΟΒΛ ΔΑΠΑΝ & ΑΠΘ ΕΙΔ ΤΑΜ	0	75.143	100.000	100.000	100.000

04000														
04080			1.906	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500
04150			43.947	46.550	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000
04350			0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	04101	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ: ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ/ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ: ΣΥΝΕΙΣΦ ΣΤΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0	278.961	530.400	530.400	530.400	530.400	530.400	530.400	530.400	530.400	530.400	530.400
	04152	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ: ΣΥΝΕΙΣΦ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	147.001	254.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
	04351	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ: ΠΑΙΓΝΙΟΘΗΚΕΣ	143.611	209.000	170.000	170.000	170.000	170.000	170.000	170.000	170.000	170.000	170.000	170.000
	04352	ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΑ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	7.020	60.000	83.788	83.788	83.788	83.788	83.788	83.788	83.788	83.788	83.788	83.788
	04353	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΝΕΩΝ												
	04354	ΜΑΚΕΡSPACE												
	04355	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ "ΜΙΚΡΗΡΑΚΤΟΣ"	1.500	17	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
	04356	ΓΡΑΜΜΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ 1410 ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ	12.435	60.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
	04357	"ΠΡΟΤΑΣΗ"												
	04358 ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ	0	0	156.000	156.000	156.000	156.000	156.000	156.000	156.000	156.000	156.000	156.000
	04360 ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΑΣΙΝΟΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ	0	0	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000
	04361 ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ	ΟΜΑΔΑ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ ΟΝΕΚ	0	0	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
	04362 ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ	ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	0	0	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000
	04366	ΔΙΜΕΡΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ	0	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
	04367	ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΚΑΡΤΑ ΝΕΩΝ - ΦΟΙΤΗΤΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ	10.523	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
	04368	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΕΥΝΩΝ	20.384	32.500	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
	04370	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ	323.888	320.000	405.000	405.000	405.000	405.000	405.000	405.000	405.000	405.000	405.000	405.000
	04371	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΗ	0	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
	04372	ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΝΕΩΝ	671.452	458.855	450.000	450.000	450.000	450.000	450.000	450.000	450.000	450.000	450.000	450.000
	04373	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΕ ERASMUS +	2.968.098	9.872.690	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	04374	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΕ YOUTH GUARANTEEE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	04375	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΕ EUROPEAN SOLIDARITY	800.208	4.709.716	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	04376	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	04377	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΨΙΜΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	0	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000
	04378 ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΝΕΩΝ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ	0	0	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
	04379 ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ	YOUTH WORK	0	0	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
04601		ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ/ΕΞΟΔΑ ΑΓΩΓΩΝ: ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ	5.385.081	16.459.812	2.278.205	2.278.205	2.101.769	2.101.769	2.101.769	2.101.769	1.961.958	1.961.958	1.961.958	1.961.958
	04619		0	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
			5.430.934	16.510.862	2.294.705	2.294.705	2.118.269	2.118.269	2.118.269	2.118.269	1.978.458	1.978.458	1.978.458	1.978.458

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 7)
ΜΕΡΟΣ Α
Μισθοδοτικές κλίμακες

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

ΓΕΝΙΚΕΣ

Βοθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692								
A12(ii)	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896						
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870									
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825									
A14(i)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283								
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741							

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 7)

ΜΕΡΟΣ Β

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

	1	2
Κλίμακες		
Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾	13.546	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με διπλώμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143	15.143
Κλ. Α2 ^(4η βαθμίδα) -Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾		
Κλ. Α3-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.847	13.847
Κλ. Α4-Α6 ⁽ⁱⁱ⁾ ή Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.775	13.775
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾	13.882	13.882
Κλ. Α6-Α9 ⁽ⁱ⁾	15.143	15.143
Κλ. Α8-Α10-Α11 ή Κλ. Α8-Α9-Α10	18.043	18.043
Κλ. Α9-Α11-Α12	22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	27.368	27.368
	36.470	36.470

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 14)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΑΣ ΘΕΣΗΣ

Νέες Θέσεις	Αρ. Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες
Ανώτερος Λειτουργός Νεολαίας	1	A13(ii)

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ

(Άρθρο 6)

ΜΕΡΟΣ Α

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Εκτελεστικός Διευθυντής Οργανισμού Νεολαίας

ΜΕΡΟΣ Β

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Εκτελεστικός Διευθυντής Οργανισμού Νεολαίας

Ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 31(ΙΙ) του 2024

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος Προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι αναθεωρημένοι προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

20 (Ι) του 2014
123 (Ι) του 2016
133 (Ι) του 2016
159 (Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια πρόβλεψη από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής από το
Ταμείο
του Ανοικτού
Πανεπιστημίου
Κύπρου ποσού
ύψους
€16.225.000 για τη
χρήση του έτους
που λήγει την 31^η
Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκαέξι εκατομμύρια διακόσιες είκοσι πέντε χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικεύση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για
κάλυψη
ελλείμματος άλλων
άρθρων κάτω από
το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, δύναται να επιτραπεί η μεταφορά οποιοδήποτε περισσεύματος από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από την κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από τις υποκατηγορίες «Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού» και «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη

ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιαδήποτε άλλα άρθρα άλλου Κεφαλαίου ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση από οποιοδήποτε άλλο άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος πάνω στην πιο πάνω αναφερόμενη υποκατηγορία:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Πρώτος
Πίνακας.

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το Άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς την εξασφάλιση εκ των προτέρων της γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και στο άρθρο 316 «Συμμετοχή σε Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης» του Κεφαλαίου 3, δύναται να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δεν επιτρέπεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(4) Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων των Άρθρων 165 και 167 του Συντάγματος και του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του Προϋπολογισμού και η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, θα χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του Προϋπολογισμού.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο, δημιουργούνται οι νέες θέσεις που προβλέπονται στον Δεύτερο Πίνακα.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Μείωση
κλιμάκων
εισοδήσης.

6.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται/εκλέγονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού/Εκλογής ή Πρώτου Διορισμού/Εκλογής και Προαγωγής/Ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται/εκλέγονται

Παράρτημα,
Μέρος Α,
Μέρος Β.

ή προάγονται/ανελλίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» και Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής» το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών:

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυχάνει εφαρμογής σε περίπτωση-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος, είτε διορίστηκε/εκλέχθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκε/εκλέχθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζεται/εκλέγεται ή προάγεται/ανελλίσσεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού ο οποίος, είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού/εκλογής και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου και είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του·
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε διορίστηκε/εκλέχθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε υπηρέτησε ή απασχολήθηκε στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί/εκλεχθεί στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία:

- (ζ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε διορίστηκε ή προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε απασχολήθηκε στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

- (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

- 7.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών.

- 8.-(1)** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη εσόδων του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ορίζεται ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, καθώς και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

(2) Ως υπεύθυνος λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ορίζεται ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, καθώς και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Φορολόγηση επιδομάτων.

- 9.** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση διενέργειας δαπάνης για απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο

- 10.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

συνταξιούχου
προσώπου.

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (β) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (γ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (δ) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου· και
- (ε) σε πολιτειακό αξίωμα.

73(I) του 2016
205(I) του 2020.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

11.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2,
Α5 και Α7(ii).

12.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδάφιου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανεπίσσει στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

13. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Αγορά υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

14. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	Έσοδα κατά Κεφάλαιο	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός
		2023	2024	2025	2026
		ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1	Κυβερνητική Χορηγία	10,000,000	11,000,000	12,000,000	12,600,000
2	Δίδακτρα και Διαχειριστική χρέωση*	3,991,089	3,803,712	2,810,572	3,312,976
3	Διάφορες εισπράξεις	1,354,431	1,421,288	1,490,958	1,591,464
	Σύνολο εσόδων	15,345,520	16,225,000	16,301,530	17,504,440

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026
	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1 Τρέχουσες Δαπάνες	9,781,248	10,777,372	10,698,632	11,087,536
2 Λειτουργικές Δαπάνες	1,694,810	1,690,810	1,745,810	1,763,810
3 Διαχειριστικά Έξοδα	1,441,000	1,112,500	1,095,000	1,194,000
4 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	1,074,010	1,223,010	1,271,110	1,867,610
4Α Δαπάνες Στέγασης	20	20	20	20
5 Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	1,354,431	1,421,288	1,490,958	1,591,464
ΟΛΙΚΟ	15,345,520	16,225,000	16,301,530	17,504,440

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ-ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από τις υποκατηγορίες «Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού» και «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού», με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από το άρθρο 122 «Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωριών» και 125 «Επιδόματα βάρδιας, επιφυλακής κ.λπ.», οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου.
2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με τη μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών».

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στις δύο στήλες των Δελτίων Δαπανών που φέρουν τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει τις θέσεις που εγκρίθηκαν, οι κάτοχοι των θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.

5. Όταν μια θέση καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες της Δημόσιας Υπηρεσίας ή εκείνες που εγκρίθηκαν στις Μισθοδοτικές Κλίμακες που παρουσιάζονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
7. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις οι οποίες αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», του Κεφαλαίου (01) της υποκατηγορίας «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των αμοιβών και μισθών των εκτάκτων και ωρομίσθιων υπαλλήλων, για καθορισμένη περίοδο ή και για εποχιακές ανάγκες για συγκεκριμένες δραστηριότητες.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας των, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου.
10. Τηρουμένων κατ' αναλογία των ισχύοντων στη δημόσια υπηρεσία σε ό,τι αφορά στο προσωπικό, το Συμβούλιο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου δύναται να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι, η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται

τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιον λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από τις υποκατηγορίες (01) «Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού» και (02) «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» του Κεφαλαίου 1, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της αντίστοιχης υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ειδική πρόνοια αυτής άρθρο 120 «Δικαιώματα και Επίδομα». Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:

13. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες 201 «Οδοιπορικά» και 210 «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
14. Τηρούμενων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου.
15. Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (i) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
16. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις Προαγωγής ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις (3) μήνες μόνο.
17. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.
18. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα

βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες:

Νοείται ότι, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ. γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.

19. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-
- (α) τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:
- (i) επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπάλληλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας·
 - (ii) επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα·
 - (iii) επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην/στις έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί συνήθη τόπο εργασίας τους,

- (β) ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης,
- (γ) ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,85,
- (δ) ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85,
- (ε) ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,39 για 6 ώρες,
- (στ) το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών· σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 18,5% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 13,88%· η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 7,5%,
- (ζ) στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις, τα επιδόματα/αποζημιώσεις των υπαλλήλων που

απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες μειώνονται κατά 7,5% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κατά 10% συνολικά· σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 7.5% συνολικά,

- (η) τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 5%:
- (i) Επίδομα επιφυλακής·
 - (ii) Οδοιπορικά·
 - (iii) Επίδομα εκτός έδρας·
 - (iv) Επίδομα συντήρησης εξωτερικού,
- (θ) η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των προνοιών της παρούσης σημείωσης.

20. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων δαπανών λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
21. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της πιο πάνω σημείωσης, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες.
22. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν

και το απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

23. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

317	Διμερές Συμφωνίες	9.617	15.000	1.000	10.000	10.000	10.000	-14.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά σε νέες πρωτοβουλίες και δράσεις για εκπαιδευτικές και ερευνητικές συνεργασίες στο πλαίσιο της δραστηριότητας ανάπτυξης του ΑΠΚΥ και της προσαρμογής διαπιστευτησίων εξ αποστάσεως προγραμμάτων σπουδών. Επιπρόσθετα το Πανεπιστήμιο θα συμβάλει στην προστασία της Κυπριακής Δημοκρατίας να καταστεί η Κύπρος περιφερειακό κέντρο εκπαίδευσης και έρευνας.
318	Συνδράμες Συνεσφορές στον Φορέα Πιστοποίησης και Διασφάλισης Ποιότητας	12.860	50.000	40.000	20.000	20.000	20.000	-10.000	Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του Φορέα Πιστοποίησης και Διασφάλισης Ποιότητας (ΔΙ.Π.Α.Ε.) όλα τα υφιστάμενα προγράμματα σπουδών του Πανεπιστημίου πρέπει να υποβληθούν για εξωτερική αξιολόγηση και πιστοποίηση από τον Φορέα ΔΙ.Π.Α.Ε. Το εν λόγω άρθρο θα καλύψει τις συγκεκριμένες ανάγκες.
319	Αμοιβάς Επιτερογενών/Συμβούλων για σχεδιασμό και συγγραφή εκπαιδευτικού υλικού	20.650	20.000	10.000	10.000	10.000	10.000	-10.000	Το εν λόγω άρθρο απαιτείται για το σχεδιασμό νέων προγραμμάτων σπουδών, για την ακαδημαϊκή ανάπτυξη του Πανεπιστημίου, αλλά και για τη συγγραφή του εκπαιδευτικού υλικού, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Φορέα ΔΙ.Π.Α.Ε. για τα εξ αποστάσεως προγράμματα σπουδών.
	Ολικό Εξόδα Ερευνητικών Προγραμμάτων, Συνεδριών, Συνδράμων και Συνεσφορών	340.973	386.000	286.500	345.000	345.000	335.000		
320	Συντήρηση:								
321	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	2.405	4.000	5.000	5.000	5.000	5.000	1.000	
322	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και Άλλων Συστημάτων	510.506	380.000	280.000	300.000	300.000	400.000	-100.000	Το ΑΠΚΥ θα πρέπει να προχωρήσει σε αποπληρωμή των συμβολικών του υποχρεώσεων που αφορούν στα έξοδα συντήρησης του πάγου εξοπλισμού του.
323	Διάφορα	4.721	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
324	Συντήρηση και Λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού	23.492	5.000	1.000	1.000	1.000	1.000	-4.000	
325	Έξοδα "Κέντρου εκπαίδευσης στην Ακτινοπροστασία, Πυρηνική Ασφάλεια και Προστασία"	0	0	0	0	0	0	0	Δημιουργία νέου άρθρου για τη λειτουργία ενός εξειδικευμένου κέντρου για εκπαίδευση και κατάρτιση σε θέματα ακτινοπροστασίας, πυρηνικής ασφάλειας και προστασίας.
	Ολικό Δαπανών Συντήρησης	541.124	390.000	287.000	307.000	307.000	407.000		
330	Γενικά Διαχειριστικά Έξοδα:								
331	Νομικά Έξοδα	72.007	80.000	60.000	70.000	70.000	70.000	-20.000	
332	Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνέδρια	19.468	52.000	15.000	5.000	5.000	10.000	-37.000	
333	Έξοδα Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων και Εξειτάσεων	26.182	20.000	5.000	10.000	10.000	10.000	-15.000	
334	Διάφορα Έξοδα	1.418	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
335	Πολιτιστικές και Άλλες Εκδηλώσεις	102.460	2.000	20.000	5.000	5.000	5.000	18.000	Το εν λόγω άρθρο περιλαμβάνει έξοδα που αφορούν στην τελική αποφοίτηση του ΑΠΚΥ. Επιπρόσθετα περιλαμβάνονται διάφορες διοργανώσεις πολιτιστικών εκδηλώσεων.
336	Αμοιβάς Επιτερογενών/Συμβούλων, Μελών, Υπηρεσιών	404.075	450.000	300.000	250.000	250.000	250.000	-150.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά στην αγορά υπηρεσιών φούρτησης, σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε υπηρεσίες αναφορικά με τον έλεγχο συστημάτων ασφαλείας και στη διαμόρφωση εργαστηρίου εκπαιδευτικού υλικού. Επιπρόσθετα το Πανεπιστήμιο θα προχωρήσει σε μελέτες για τη δημιουργία ενός κέντρου εξυπηρέτησης φοιτητών.
337	Αμοιβή Ελεγκτών	11.731	8.000	20.000	10.000	10.000	10.000	12.000	
338	Έξοδα Εξειτάσεων		10.000	60.000	50.000	50.000	50.000	50.000	Η αύξηση στο εν λόγω άρθρο αφορά στις προστάθειες του ΑΠΚΥ να δημιουργήσει το "Κέντρο Επαγγελματικής και Δια Βίου Μάθησης".

339	Αντιπροώπηση και έξοδα του Πανεπιστημίου για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές ημερίδες και συνέδρια προώθησης.	25.982	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	0	Το εν λόγω άρθρο αφορά στη συμμετοχή του Πανεπιστημίου σε συνέδρια και ημερίδες προώθησης.
	Ολικό Γενικών Διαχειριστικών Εξόδων	663.323	633.000	491.000	411.000	416.000	416.000	416.000		
	Σύνολο Διαχειριστικών Εξόδων	1.610.434	1.441.000	1.112.500	1.095.000	1.194.000	1.194.000	1.194.000		
400	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
401	Βιβλιοθήκη:									
402	Βάσεις Δεδομένων/ Βιβλία / Περιοδικά σε Έντυπη ή και σε Ηλεκτρονική Μορφή	1.135.383	580.000	600.000	750.000	750.000	750.000	750.000	20.000	Αποπληρωμή των βάσεων δεδομένων και κατ'επίταση εξασφάλιση της πρόσβασης των φοιτητών σε ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες κ.λ.π.
403	Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης και Αθousιών Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων	0	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
404	Δημοφιλία και Αγορά Εκπαιδευτικού Υλικού και Συναφή Πνευματικά Δικαιώματα	0	10	10	10	10	10	10	0	
	Ολικό Δαπανών Βιβλιοθήκης	1.135.383	581.010	601.010	751.010	751.010	751.010	751.010		
410	Αγορά Εξοπλισμού:									
411	Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	38.913	0	0	0	0	0	0		
412	Εξοπλισμός και Συντήρηση Μονάδας Παραγωγής και Διάθεσης Εκπαιδευτικού Υλικού	2.847	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
413	Αγορά Επίπλησης και Εξοπλισμού	54.811	22.000	1.000	5.000	1.000	1.000	1.000	-21.000	
414	Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και Άλλου Εξοπλισμού	150.381	280.000	490.000	414.500	849.500	849.500	849.500	210.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά στις δαπάνες για την αντικατάσταση υποδομής ενσύρματης και ασύρματης πρόσβασης εσωτερικών χώρων και στην αντικατάσταση του πεταλωμένου εξοπλισμού.
415	Αγορά Λογισμικών Προγραμμάτων	148.746	190.000	130.000	99.600	265.100	265.100	265.100	-60.000	
	Ολικό Αγορών Εξοπλισμού	395.698	493.000	622.000	520.100	1.116.600	1.116.600	1.116.600	129.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	1.531.081	1.074.010	1.223.010	1.271.110	1.867.610	1.867.610	1.867.610		
420	Στέγαση:									
421	Δικαιώματα Επιτερωγών, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες	0	10	10	10	10	10	10	0	
422	Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές Εργασίες	0	10	10	10	10	10	10	0	
	Ολικό Δαπανών Στέγασης	0	20	20	20	20	20	20	0	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 6)
Μέρος Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

A1: 15.051, 15.124, 15.197, 15.270, 15.343, 15.418, 15.511, 15.673, 15.975, 16.277, 16.579, 16.881, 17.183
A2: 15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544
A3: 15.306, 15.419, 15.561, 15.993, 16.447, 16.901, 17.355, 17.810, 18.442, 19.142, 19.842, 20.542, 21.242
A4: 15.425, 15.650, 16.196, 16.742, 17.288, 17.835, 18.627, 19.469, 20.311, 21.153, 21.995, 22.837, 23.679
A5: 16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907
A6: 20.049, 21.085, 22.121, 23.157, 24.193, 25.229, 26.265, 27.301, 28.337, 29.373, 30.409
A7: 22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968
A8: 24.500, 25.697, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667
A9: 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149
A10: 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396
A11: 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637
A12: 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692
A13: 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870
A14: 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825
A15: 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813
A16: 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120

Μέρος Β

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακες	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11, σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	36.470
Κλ. Α12 και Α13	40.480

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

<u>Πρώτη Στήλη</u>	<u>Δεύτερη Στήλη</u>	<u>Τρίτη Στήλη</u>	<u>Αναφορά στα Δελτία δαπανών του Πρώτου Πίνακα</u>		
			<u>Κεφ.</u>	<u>Άρθρο</u>	<u>Εδάφιο</u>
<u>Θέσεις που δημιουργήθηκαν</u>	<u>Αριθμός θέσεων που δημιουργήθηκαν</u>	<u>Μισθοδοτικές Κλίμακες</u>			
Λειτουργοί Πανεπιστημίου	2	Κλ. Α8, Α10, Α11	1	2	8
Ανώτερος Λειτουργός	1	Κλ. Α13ii	1	2	19

Ο περί Προϋπολογισμού του Ειδικού Ταμείου του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρία του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 32(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του περί του Ειδικού Ταμείου του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρία Νόμου και τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που προβλέπεται σε αυτούς,

103(Ι) του 2000
102(Ι) του 2010.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2019.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Ειδικού Ταμείου του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρία για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ειδικού Ταμείου του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρία του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο του
Ειδικού Ταμείου
του Κέντρου
Επαγγελματικής
Αποκατάστασης
Ατόμων με
Αναπηρία ποσού
ύψους €98.900
για τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31^η
Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ειδικού Ταμείου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Ειδικού Ταμείου του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρία και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τις ενενήντα οκτώ χιλιάδες εννιακόσια ευρώ, για κάλυψη των δαπανών για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του περισσεύματος
ορισμένων άρθρων
για την κάλυψη
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας σύμφωνα με το εδάφιο (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις

περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Α.

5. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Β.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

	Σελίδα	2024 €	2025 €	2026 €
Προϋπολογισμός Εσόδων	6	8.800	8.800	8.800
Προϋπολογισμός Δαπανών	7-9	(98.900)	(98.900)	(98.900)
Έλλειμμα Προϋπολογισμού		(90.100)	(90.100)	(90.100)

Σημείωση: Το έλλειμμα που προκύπτει θα καλυφθεί από το αποθεματικό του Ταμείου.

**ΕΙΔΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ 2024**

Κεφάλαιο	Άρθρο	Πραγματικά έσοδα για το 2021	Πραγματικά έσοδα για το 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για το 2023	Προϋπολογισμός για το 2024	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026
		€	€	€	€	€	€
01	1. Εθελοντικές Εισφορές – Δωρεές	-	-	10	-	-	-
	2. Καθαρά Έσοδα από Τόκους και Επενδύσεις	571	292	390	8.800	8.800	8.800
	ΣΥΝΟΛΟ	571	292	400	8.800	8.800	8.800

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ****ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ****ΓΕΝΙΚΑ**

Τα άρθρα 03023-03114 αποτελούν υποδιαίρεση της υποκατηγορίας δαπανών «Λειτουργικές Δαπάνες». Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την υποκατηγορία αυτή, ανεξαρτήτως από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα αυτά.

**ΕΙΔΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**

Κεφάλαιο	Άρθρο		Πραγματικές δαπάνες για το 2021	Πραγματικές δαπάνες για το 2022	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για το 2023	Προϋπολογισμός για το 2024	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026
			€	€	€	€	€	€
032420								
Λειτουργικές Δαπάνες			28	310	1.370	1.370	1.370	1.370
	03023	Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα	0	0	10	10	10	10
	03029	Διαφημίσεις, Δημοσεύσεις και Δημοσιότητα	0	0	350	350	350	350
	03049	Διάφορα	28	310	1.000	1.000	1.000	1.000
	03114	Φιλοξενία – Ψυχαγωγία	-	-	10	10	10	10
Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις			-	-	10	10	10	10
	03402	Συντήρηση Κήπων	-	-	10	10	10	10

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ**ΜΕΡΟΣ Α**

(Άρθρο 5)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	
01	Όλα	Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρία- Πρόεδρος Διαχειριστικής Επιτροπής Ειδικού Ταμείου Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρία

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 6)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	
01	Όλα	Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρία- Πρόεδρος Διαχειριστικής Επιτροπής Ειδικού Ταμείου Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρία